

## ๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมความให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่ใหม่ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๔

### ๒. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลละงู มีความมุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานใหม่ทุกท่าน มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ของทางราชการโดยเฉพาะอย่างยิ่ง การรักษาวินัย เพื่อให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานใหม่ สามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ และจรรยาบรรณของทางราชการ อีกทั้งเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

การเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใหม่ ประจำปีสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการใช้กฎหมายเกี่ยวกับวินัย การร้องเรียน การร้องทุกข์ การร้องขอความเป็นธรรม รวมทั้งการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ให้ผู้ปฏิบัติงานใหม่ทุกท่าน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับนโยบายขอรัฐบาลเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติชอบในการปฏิบัติงาน การป้องกันและลดการกระทำผิดวินัย ตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข รวมไปถึงของหน่วยงาน ปัจจุบันได้มีกฎและระเบียบที่กำหนดขึ้นใหม่ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เช่น กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ การบริหารงานบุคคลว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานใหม่ทุกคน อาจเป็นบุคคลที่มีความสำคัญของหน่วยงาน และบางคนเป็นแกนหลักในการรับมอบหมายให้ปฏิบัติงานสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นโยบายของหน่วยงาน ซึ่งเจ้าหน้าที่ใหม่เหล่านี้ ยังขาดความรู้ความเข้าใจ และประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การรับผิดชอบต่อการละเมิดของเจ้าหน้าที่ จึงต้องมีทักษะ และปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติ คณะกรรมการวิชาการ จึงจัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ให้กับผู้ปฏิบัติงานใหม่ทุกท่าน

### ๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ใหม่ทุกท่าน หรือข้าราชการที่รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ ได้รับความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบปฏิบัติ ที่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ระเบียบ ข้อบังคับ คำพิพากษาศาลปกครอง และการปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดความรอบรู้และทันต่อกฎหมายที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง
- เสริมสร้างและป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย

#### ๔. วิธีดำเนินการ

บรรยายให้ความรู้ทางด้านวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๙ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ การกำหนดฐานความผิดและบทเกี่ยวกับความผิด เพื่อหาแนวทางปฏิบัติงาน หรือแก้ไขกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น โดยนิตินกรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

#### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับบรรจุเป็นข้าราชการใหม่และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใหม่ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ รวมทุกคน รวมทั้ง สสอ.ละงู และ รพ.สต.ในอำเภอละงู
- ผู้ปฏิบัติงานทุกคน ที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรม ในเรื่องวินัยข้าราชการมาก่อน รวม สสอ.ละงู และ รพ.สต.ในอำเภอละงู

#### ๖. วัน เวลา และสถานที่อบรม

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพสกษชาติโรงพยาบาลละงู

#### ๗. วิทยากร

นิตินกรจากสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสตูล และวิทยากรจากบุคคลภายนอก

#### ๘. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดอบรม เงินบำรุงโรงพยาบาลละงู จำนวน ๑๕,๐๔๐ บาท สำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๕๐ คน และคณะวิทยากรและผู้จัดการอบรม จำนวน ๑๐ คน รวมจำนวน ๖๐ คน ค่าใช้จ่ายดังรายละเอียดต่อไปนี้

- ค่าอาหารกลางวัน (๖๐ คน ๑๐๐ บาท X ๑ มื้อ)	จำนวนเงิน	๖,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐ คน X ๓๐ บาท X ๒ มื้อ)	จำนวนเงิน	๓,๖๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖๐๐ บาท X ๗ ชม.)	จำนวนเงิน	๔,๒๐๐ บาท
- ค่าเดินทางของวิทยากร	จำนวนเงิน	๒๔๐ บาท
- ค่าวัสดุ	จำนวนเงิน	๑,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๕,๐๔๐ บาท (เงินหนึ่งหมื่นห้าพันสี่สิบบาทถ้วน)

\*\*\* ค่าใช้จ่ายทั้งหมดทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

#### ๙. ผลผลิต (Output)

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ใหม่ในหน่วยงาน หรือส่วนราชการของโรงพยาบาลละงู ร้อยละ ๙๐ ได้รับการอบรม

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ใหม่ทุกท่านของหน่วยงานหรือส่วนราชการในโรงพยาบาลละงู มีความรู้ทางกฎหมายเพิ่มขึ้น
- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ใหม่ทุกท่านของหน่วยงานหรือส่วนราชการในโรงพยาบาลละงู สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

#### ๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการวิชาการ โรงพยาบาลละงู

#### ๑๒. ผู้เขียนโครงการ



(นายอภิยุทธ์ ส่ามะเนี้ยะ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

#### ๑๓. ผู้เสนอโครงการ



(นางกิริณา นองมณี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

(หัวหน้าพยาบาล)

#### ๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายปวิตร วณิชานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ)

โรงพยาบาลละงู

#### ๑๕. ๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ ชื่อโครงการ โครงการอบรมความเ้าความรู้เจ้าหน้าที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่ใหม่ ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ โดยใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลละงู ๑๕,๐๔๐ บาท (เงินหนึ่งหมื่นห้าพันสี่สิบบาทถ้วน)



(นายสมบัติ ผดุงวิทย์วัฒนา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล