



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลละงู อำเภอละงู จังหวัดสตูล โทร. ๐ ๗๔๗๗ ๓๕๖๓ - ๘

ที่ สต ๐๐๓๒.๓๔/

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่ใหม่ ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและ
การรักษาวินัยของข้าราชการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลละงู

ตามที่ คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลละงู ได้ดำเนินการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่ใหม่ ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสุพรรณิการ์ โรงพยาบาลละงู โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ใหม่ทุกท่านหรือข้าราชการที่รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ ได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำพิพากษาศาลปกครองและการปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องและที่เปลี่ยนแปลง

๒. เสริมสร้างและป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย

๓. เข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กรและการสร้างจิตสำนึกในองค์กร

โดยใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน ๑๐,๑๐๐ บาทถ้วน บัดนี้ โครงการแล้วเสร็จและสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่ใหม่ ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ ดังเอกสารและตารางแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายอภิยุทธ์ สัมมะเนี่ยะ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นายปวิตร วณิชชานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ)

โรงพยาบาลละงู

สรุปผลการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่ใหม่ ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยของข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๔

การเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใหม่ ประจำปีสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการใช้กฎหมายเกี่ยวกับวินัย การร้องเรียน การร้องทุกข์ การร้องขอความเป็นธรรม รวมทั้งการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ให้ผู้ปฏิบัติงานใหม่ทุกท่าน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติชอบในการปฏิบัติงาน การป้องกันและลดการกระทำผิดวินัย ตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข รวมไปถึงของหน่วยงาน ปัจจุบันได้มีกฎและระเบียบที่กำหนดขึ้นใหม่ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เช่น กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ การบริหารงานบุคคลว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานใหม่ทุกคนอาจเป็นบุคคลที่มีความสำคัญของหน่วยงาน และบางคนเป็นแกนหลักในการรับมอบหมายให้ปฏิบัติงานสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นโยบายของหน่วยงาน ซึ่งเจ้าหน้าที่ใหม่เหล่านี้ยังขาดความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินทางวินัย การรับผิดชอบต่อการละเมิดของเจ้าหน้าที่ จึงต้องมีทักษะและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและแนวทางปฏิบัติ คณะกรรมการวิชาการจึงจัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานใหม่ทุกท่าน โดยมีวัตถุประสงค์ในการอบรมดังนี้

๑. เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ใหม่ทุกท่านหรือข้าราชการที่รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ ได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำพิพากษาศาลปกครองและการปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องและที่เปลี่ยนแปลง
๒. เสริมสร้างและป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย
๓. เข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กรและการสร้างจิตสำนึกในองค์กร

กลวิธีการอบรม

บรรยายให้ความรู้ทางด้านวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม การกำหนดฐานความผิดและบทเกี่ยวกับความผิดเพื่อหาแนวทางปฏิบัติงานหรือแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น โดยนิติกรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ที่ได้รับบรรจุเป็นข้าราชการใหม่และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใหม่ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ รวมทุกคน รวมทั้ง สสอ.ละงู และ รพ.สต.ในอำเภอละงู จำนวน ๕๐ คน

วัน เวลา และสถานที่อบรม

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสุพรรณนิการ์ โรงพยาบาล
ละงู

วิทยากร

นิติกรจากสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสตูล

งบประมาณที่ใช้จริงการจัดอบรมมีดังนี้

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดอบรม เงินบำรุงโรงพยาบาลละงู จำนวน ๑๐,๑๐๐ บาท สำหรับ
ผู้เข้าอบรม จำนวน ๔๐ คน คณะวิทยากรและผู้จัดการอบรม จำนวน ๑๐ คน รวมจำนวน ๕๐ คน

ค่าใช้จ่ายดังรายละเอียดต่อไปนี้

- ค่าอาหารกลางวัน (๕๐ คน X ๘๐ บาท X ๑ มื้อ)	จำนวนเงิน	๔,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ คน X ๒๕ บาท X ๒ มื้อ)	จำนวนเงิน	๒,๕๐๐ บาท
- ค่าวิทยากร (๖๐๐ บาท X ๖ ชั่วโมง)	จำนวนเงิน	๓,๖๐๐ บาท
- ค่าเดินทางวิทยากร	จำนวนเงิน	- บาท
- ค่าวัสดุ	จำนวนเงิน	- บาท

รวมเป็นเงิน ๑๐,๑๐๐ บาท (เงินหนึ่งหมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ผลที่ได้รับจากการอบรม

- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ใหม่ทุกท่านของหน่วยงานหรือส่วนราชการในโรงพยาบาลละงูมีความรู้ทาง
กฎหมายเพิ่มขึ้น
- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ใหม่ทุกท่านของหน่วยงานหรือส่วนราชการในโรงพยาบาลละงูสามารถนำ
ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

รายงานผลการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่ใหม่ ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๔

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินตามเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินตามตัวชี้วัด	งบประมาณ		ปัญหา/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
						อนุมัติ	ใช้จริง		
๑.	โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่ใหม่ ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๔	ข้าราชการบรรจุใหม่และเจ้าหน้าที่ใหม่ จำนวน ๖๐ คน	จัดโครงการเสร็จสิ้นตามกำหนด	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๓.๓๓ จากกลุ่มเป้าหมาย	๑๕,๐๔๐	๑๐,๑๐๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมบางท่านติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้	คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมและชมรม LANGU STRONG