

รายงานการประชุม คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรม ชมรม LANGU STRONG

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสุพรรณิการ์ โรงพยาบาลสูง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางกิริณา	นงมณี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวราณี	ชาวดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓. นายอนวัชช์	ช่างแหกรา	นักจัดการทั่วไปชำนาญการ
๔. นางสาวพิชญา	เสียมใหม่	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๕. นางตุลารรณ	บุญสงวน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖. นางชมัยรัตน์	พรหมสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗. ทพญ.วิไลลักษณ์	หนูฤทธิ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๘. นายอดิพันธ์	บิณสอาด	เภสัชกรชำนาญการ
๙. นางสาวบุญศรี	มาลินี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐. นางสาวเฉลิม	บัวดำ	แพทย์แผนไทยชำนาญการ
๑๑. นางสาวรีนา	โปดำ	โภชนาการปฏิบัติการ
๑๒. นายอภิยุทธ์	สำมะเนี่ยะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑. นายอภิยุทธ์ สำมะเนี่ยะ ได้แจ้งเรื่องการจัดตั้งกลุ่มสำหรับการดำเนินการเกี่ยวกับความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA กิจกรรมส่วนหนึ่งที่จะต้องจัดให้มีขึ้นคือการรวมกลุ่มกัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ดังนั้นจึงได้ร่วมกันจัดตั้งกลุ่มในครั้งนี้นี้ขึ้น โดยมีคุณกิริณา นงมณี เป็นประธานกลุ่ม โดยใช้ชื่อกลุ่ม LANGU STRONG และสมาชิกทุกคนจะต้องรวมกลุ่มด้วยความสมัครใจ โดยกลุ่มดังกล่าวจะมีหน้าที่คิดรูปแบบกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสดังกล่าว

มติที่ประชุม ทุกท่านรับทราบและสมัครใจเข้าร่วมกลุ่ม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องพิจารณา

๒.๑ ประธาน ขอให้กลุ่มร่วมกันคิดรูปแบบกิจกรรม โดยมุ่งเน้นให้เกิดคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตในเชิงสร้างสรรค์ ที่ประชุมได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และสรุปได้ว่า เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสูงส่วนใหญ่ยังไม่รู้และไม่เข้าใจในเรื่องนี้ดีพอ หรืออาจยังไม่เข้าใจ ยังไม่ตระหนัก การที่จะให้เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรมหรือมีการปฏิบัติงานที่สุจริต ต้องเริ่มจากกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริม เพื่อให้เกิดจิตสำนึกที่ดี

มติที่ประชุม เห็นชอบที่จะดำเนินการในลักษณะกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริม ซึ่งสรุปประเด็นได้ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ในการจัดทำหนังสือราชการ ให้นำข้อความเกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกหรือค่านิยมองค์กรแนบไปด้านล่างของหนังสือด้วยทุกครั้ง	เพื่อเป็นช่องทางส่งเสริมกระตุ้นให้ผู้พบเห็นได้ปฏิบัติอยู่ในแนวทางที่ดี	ตลอดไป	ทุกหน่วยงาน/ บริหาร
๒	เปิดเพลง ข้าราชการที่ดี การปลูกจิตสำนึก ผ่านระบบเสียงตามสายใน รพ. ตอนเช้า/เที่ยง	ปลูกฝังได้จิตสำนึก กระตุ้นเตือน ฟังบ่อยๆ นำไปสู่การประพฤติที่ดี	ตลอดไป	สมาชิกในทีม/ สพช./ ประชาสัมพันธ์
๓	การแจ้งข้อมูลข่าวสาร ทุกช่องทาง ให้มีการสอดแทรกประโยคย้ำเตือนในการปฏิบัติตน/ปฏิบัติงานที่ดีลงไปด้วย อาจจะใช้แนวทางของการบอกเล่าผ่านตัวละคร	เพื่อเป็นการกระตุ้นเตือน โดย ตา ดู หูฟัง เพื่อปลูกจิตสำนึก นำไปสู่การปฏิบัติดี ที่ถูกต้อง สมควร	ตลอดไป	ทุกหน่วยงาน/ ทุกคน
๔	จัดประชุม อบรม ทุกครั้ง ให้มีการนำเสนอ เปิดเพลง ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกที่ดี	เพื่อเป็นการกระตุ้นเตือน โดย ตา ดู หูฟัง เพื่อปลูกจิตสำนึก นำไปสู่การปฏิบัติดี ที่ถูกต้อง สมควร	ทุกครั้งที่อบรม /ประชุม	ทุกหน่วยงาน



(นายอภิยุทธ์ สำนะเนี้ยะ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางกิริณา นองมณี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



แนวทางการดำเนินงานของชมรม LANGU STRONG โรงพยาบาลละงู

๑. ประธานกลุ่มฯ ให้สมาชิกในกลุ่มฯ แจ้งเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลละงู ในกลุ่ม La-Ngu Hospital ทราบ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและพัฒนาความโปร่งใส
๒. ติดป้ายประชาสัมพันธ์ (โรงพยาบาลละงู จังหวัดสตูล โปร่งใสด้วยค่านิยม MOPH)
๓. ติดป้ายประชาสัมพันธ์ (โรงพยาบาลละงู ต่อด้านคอร์รัปชั่น รวมพลังเพื่อสร้างจุดเปลี่ยน)
๔. บุคลากร โรงพยาบาลละงูร่วมรณรงค์ด้านคอร์รัปชั่น
๕. ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลละงู แสดงอัตลักษณ์ ความโปร่งใส
๖. ผู้บริหารฯ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
๗. แจ้งรายละเอียดระเบียบ ที่เกี่ยวข้องให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลละงูทราบ
๘. สมาชิกกลุ่มช่วยสอดส่องการทำงานภายในหน่วยงานให้ถูกต้องตามระเบียบเพื่อถ่วงดุลองค์กร