

แผนความต้องการอัตรากำลังโรงพยาบาลละงู ปีงบประมาณ 2565

| ที่ | ตำแหน่งที่ต้องการ | จำนวนที่มีเดิม | จำนวนที่ต้องการเพิ่ม | หน่วยงาน | เหตุผลที่ต้องการเพิ่ม | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------|----------------|----------------------|---------------|---|---|
| 1 | พยาบาลวิชาชีพ | 12 | 2 | ผู้ป่วยในชาย | เพื่อรองรับแพทย์อายุรกรรมและจำนวนผู้ป่วยที่เพิ่มขึ้น มีโรคซับซ้อนมากขึ้น | |
| 2 | ผู้ช่วยพยาบาล | 5 | 2 | ผู้ป่วยในชาย | เพื่อรองรับแพทย์อายุรกรรมและจำนวนผู้ป่วยที่เพิ่มขึ้น มีโรคซับซ้อนมากขึ้น | |
| 3 | พยาบาลวิชาชีพ | 15 | 6 | ผู้ป่วยในหญิง | เพื่อแยก unit เด็ก | อัตราเดิมไม่เพียงพอ |
| 4 | พนักงานประจำตึก | 2 | 1 | จ่ายกลาง | เพื่อลด ค่าล่วงเวลา | มีค่าล่วงเวลา |
| 5 | พยาบาลจุดคัดกรอง | 0 | 1 | ผู้ป่วยนอก | ต้องการแยกพยาบาลเฉพาะในการ Triage ออกจากพยาบาลซักประวัติและพยาบาลคัดกรองเดิม มีหน้าที่ประจำในคลินิกศัลยกรรมและพัฒนาการเด็กตอบสนองนโยบายโรงพยาบาล Smart Hospital | |
| 6 | นักกายภาพบำบัด | 4 | 1 | กายภาพบำบัด | รองรับผู้ป่วยที่มีจำนวนมากขึ้นและขยายงานกายภาพบำบัดในชุมชนและศูนย์บริการคนพิการ | |
| 7 | เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน | 4 | 1 | ห้องฉุกเฉิน | เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน | |
| 8 | ผู้ช่วยเหลือคนไข้ | 3 | 1 | ห้องฉุกเฉิน | เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงานเวรบาย-ตึก | |
| 9 | พยาบาลวิชาชีพ | 15 | 1 | ห้องฉุกเฉิน | เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน เนื่องจากการเปิดแผนกผู้ป่วยนอก นอกเวลาราชการในวันจันทร์-ศุกร์ เพื่อลดภาวะ ER Over-Cloud ซึ่งยังงานดังกล่าวอยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน | แบ่งอัตรากำลังพยาบาลจากเวร ER หลักไปประจำที่แผนกผู้ป่วยนอกนอกเวลาราชการพยาบาล 1 คนและผู้ช่วย 1 คน |
| 10 | จพ.การเงินและบัญชี | 0 | 1 | ศูนย์รายได้ | เพิ่มตามกรอบอัตรากำลัง ของงานศูนย์รายได้ และรับผิดชอบงานเรียกเก็บค่ารักษา สิทธิประกันสังคม ทั้งหมด | สิทธิข้าราชการ |