



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม..... LANGU STRONG..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลละงู.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๙๔ หมู่ที่ ๖ ตำบลกำแพง อำเภอละงู จังหวัดสตูล.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางกิริณา นองมณี..... โทรศัพท์..... ๐๙ - ๕๕๙๑ - ๖๕๙๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๓๑๒..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๓๑๒..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ..... ๕..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ..... ๑๐๑,๐๐๐..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๑๐๑,๐๐๐..... บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ทางชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลละงู มีการดำเนินการขับเคลื่อนชมรมฯ อย่างต่อเนื่อง ตามนโยบายและแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล.....
- บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ผ่านกระบวนการและกิจกรรมต่างๆ ประกอบด้วย การจัดรายการประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย, การส่งเสริมวินัยด้วยคุณธรรม.....
- การส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสา การบริจาคสิ่งของแก่ผู้ด้อยโอกาสและผู้ยากไร้, สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร..... จากทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม.....
- ไม่พบการทุจริตคอร์รัปชันในโรงพยาบาลละงู.....
- จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม ปีละ ๒ ครั้ง.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรโรงพยาบาลละงู ไม่มีพฤติกรรมหรือถูกร้องเรียนในเรื่องของการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบ.....
- ยกระดับจิตใจของบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิต และเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม.....
- ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลละงู มีการขับเคลื่อนชมรมฯ อย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน จำนวน ๑ ชมรม.....
- .....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. ประชุมจัดตั้งคณะกรรมการชมรม จริยธรรม ชมรม LANGU STRONG	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง การทำงานไม่โปร่งใส ซัดต่อจริยธรรมและ คุณธรรมของ รพ.	คณะกรรมการ โรงพยาบาลคุณธรรม									
๒. จัดประชุมอบรมหลักคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน					๑๐,๐๐๐		๕,๐๐๐		๕,๐๐๐		
๓. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน - ตลาดนัดสีเขียว - การจัดการขยะ - อาหารปลอดภัย - เป็นแหล่งเรียนรู้ Green & Clean ให้กับชุมชน และ หน่วยงานอื่นๆ	เพื่อให้บุคลากรมีความพอควร พอดี พอกิน ไม่เบียดเบียนสังคมและสิ่งแวดล้อม	งานอาชีวอนามัย (คณะกรรมการHPH ของโรงพยาบาล) น.ส.ฮาวา มัจฉา นายพารุก สาดิน	มีการดำเนิน กิจกรรมตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียงตามที่ กำหนด	การลดภาวะโลกร ร้อน  ความปลอดภัย จากวัตถุ ดิบที่นำ มาใช้ ประกอบ อาหาร  ชุมชนนำเกษตรกร อินทรีย์มาใช้ใน ชีวิตประจำวัน	๑๙,๐๐๐	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง ๑๐,๐๐๐	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง ๙,๐๐๐		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๔. กิจกรรมความมีวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การมาปฏิบัติงานตรงเวลา</li> <li>- การสวมหมวกกันน็อค คาดเข็มขัดนิรภัย</li> </ul>	<p>เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ วินัย กฎกติกาขององค์กร สังคม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>บุคลากรเคารพกฎ กติกาของสังคม และปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนด</p>	<p>บุคลากรเป็นผู้มีวินัยแก่ตนเอง สังคม และประเทศชาติ</p>						
<p>๕. กิจกรรมความซื่อสัตย์สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมคุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>- การบริการด้วยความโปร่งใส</li> <li>- การเผยแพร่การทำความดี</li> </ul>	<p>เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้ที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง และต่อต้านการทุจริต</p>	<p>คณะกรรมการ รพ.คุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมประชุมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในการให้บริการ</p> <p>เผยแพร่การทำความดี</p>	<p>บุคลากรเป็นผู้ที่ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง และ เป็นแบบอย่างในการทำความดี</p>	๑๐,๐๐๐		๕,๐๐๐		๕,๐๐๐	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖. กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” - การสมัครและเข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสา - การผ่าตัดตาต่อกระจกใสเลนส์แก้วตา เทียมให้กับผู้ยากไร้ในอำเภอละงูและ อำเภอใกล้เคียง - การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมฉีดวัคซีนโควิด ๑๙ ให้กับ ประชาชน	เพื่อให้บุคลากรมีความเสียสละประโยชน์ ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ทำความดี เพื่อความดี ช่วยเหลือเกื้อกูลสังคม และ ผู้คน  ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่จิตอาสาในการทำ ความดี	คณะทำงาน คณะกรรมการ โรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม  เวชกรรมชุมชน	บุคลากรสมัคร เป็นจิตอาสา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากร ทำ ความดี เพื่อ ความดี						
๗. กิจกรรมการยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนา - การทำบุญตักบาตรทุกวันจันทร์ที่ ๑ ของเดือน - การทำบุญ รพ. ทั้ง ๒ ศาสนา	เพื่อยกระดับจิตใจของบุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ โรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรทำบุญ ตักบาตรทุกครั้ง ในวันสำคัญ และ ทำบุญตักบาตร ทุกเดือน	ยกระดับจิตใจ ของบุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรม ทั้งใน การปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิต						

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางกิริมา นองมณี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายปวีตร วณิชชานนท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ)

โรงพยาบาลละงู

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔