

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลละงู

ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๔

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมพฤษชาติ โรงพยาบาลละงู

ผู้มาประชุม

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลละงู

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

● ประกาศโรงพยาบาลละงู เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ข้าพเจ้า นายพิตร วณิชชานนท์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลละงู ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลละงู จังหวัดสตูล ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ต่อข้าราชการ และประชาชน ว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลละงู โดยยึดหลักธรรมาภิบาล จะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มความสามารถ ด้วยความสุจริตที่เที่ยงตรง ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้มารับบริการ

โรงพยาบาลละงู มีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีนโยบายไม่ให้บุคลากรกระทำการอันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับทุจริต หรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะในฐานะผู้ให้หรือผู้รับ ทั้งที่เป็นทรัพย์สินจำนวนเงิน และประโยชน์อื่นใดที่อาจคำนวณเป็นเงินได้หรือไม่อาจคำนวณมูลค่าได้ก็ตาม และเพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนดดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร โดยให้หน่วยงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรที่ชัดเจนและเป็นธรรม เพื่อให้หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาไปสู่การกำหนดมาตรฐานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพโรงพยาบาลละงู จึงได้กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

กรอบแนวทางในภาพรวม

๑. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างจริงจัง ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมและภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่ปลอดจากผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบ

๒. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใดๆ ที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์อื่นใดโดยส่งเสริมให้ยึดถือปฏิบัติและจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๓. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตลอดจนข้าราชการและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลละงู ต้องมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อควบคุมความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อให้การบริการราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดินของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ กรณีพบเหตุให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นหรือในกรณีที่เห็นว่าเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม มีความผิดทางวินัยหรือถูกระเบียบอื่นใดให้ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม โดยต้องรายงานเหตุการณ์พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ตามช่องทางการแจ้งหรือรายงานที่สำนักงานกำหนดไว้ ต่อหัวหน้าส่วนราชการและหรือคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลละงู พ.ศ. ๒๕๖๕ หากพบว่ามีการทำผิด ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยละเมิดละอาญาอย่างเคร่งครัด

- ทบทวนคำสั่งการปฏิบัติงาน คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรมและชมรม LANGU STRONG ประจำปี ๒๕๖๕
- รายงานบทวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลละงู
- การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลละงู (Risk Assessment for Conflict of interest)

โรงพยาบาลละงู มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนดังนี้

๑) การพิจารณากระบวนการงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินและมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเอง และพวกพ้อง
 - กระบวนการที่เกี่ยวข้องการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสมคือมี การเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้องการกีดกัน การสร้างอุปสรรค
 - กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๒) โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับ

ซ้อน

- การรับ - จ่ายเงิน
- การบันทึกรายบัญชีรับ - จ่าย / การจัดทำบัญชีทางการเงิน
- การจัดซื้อจัดจ้างและการจ้างบริการ
- การกำหนดคุณลักษณะวัสดุครุภัณฑ์การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือขายสินค้า
- การตรวจรับวัสดุครุภัณฑ์
- การปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ
- การจัดหาพัสดุ
- การจัดทำโครงการประชุมอบรม
- การเบิกค่าตอบแทน
- การใช้รถราชการ
- การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในเรื่องต่างๆ

โรงพยาบาลละงู กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๔ ประเด็น

หลัก ดังนี้

- การจัดหาพัสดุ
 - การจัดทำโครงการประชุมอบรม
 - การเบิกค่าตอบแทน
 - การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในเรื่องต่างๆ
- สรุปผลการปฏิบัติตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน
 - สรุปผลการปฏิบัติตามแผนงานปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. Clean Food Good Taste

ประธาน ติดตามรายงานร้านที่เข้าร่วม COVID Free Settings

บุญศรี จากข้อมูลปัจจุบัน ด้วยสถานการณ์ COVID ทำให้มีร้านเข้าร่วมเพียงร้านเดียวคือร้านจ๊ะสุ

ประธาน ฝากติดตามด้วย รวมทั้งในส่วนในตลาดสด ว่าจะมีการดำเนินการตามแนวทาง COVID Free Settings อย่างไร

๓. ระบาดวิทยา

นิตยา รายงานสถานการณ์ COVID-19 ประจำเดือน พ.ย. ๖๔

๔. ยาเสพติด

-

๕. สิทธิบัตร

บัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า

นิตยา นำเสนอเรื่องการพิสูจน์การเข้ารับบริการและการตรวจสอบก่อนจ่าย สปสช. ปี ๖๕ ซึ่งหลายๆ บริการจะต้องมีการพิสูจน์การเข้ารับบริการก่อน เช่น บริการส่งเสริมป้องกัน ที่จ่ายแบบ Fee Schedule

ประธาน ฝากแต่ละฝ่ายที่เกี่ยวข้องนัดประชุมในรายละเอียดอีกครั้ง

พ.ร.บ.

-

ประกันสังคม

-

เบิกได้

-

แรงงานต่างชาติ

-

ติดตามลูกหนี้

ประธาน ฝากรายงานผลการติดตามลูกหนี้ให้ทราบด้วย

ศูนย์รายได้

-

๖. เงินบำรุง

อนวัชช์ สถานการณ์เงินบำรุง ณ วันที่ ๑๙ พ.ย. ๖๔ เงินบำรุงคงเหลือ ๔๔.๖ ล้านบาท
หนี้สินทั้งหมด ๒๔.๒ ล้านบาท

๗. คณะกรรมการระบบคุณภาพ

๗.๑ OMR – HRD – RM

อนวัชช์ แจ้งการย้ายข้าราชการ ๒ สายงาน แพทย์ ทันตแพทย์ เกสัชกร รอบนี้มีเจ้าหน้าที่ ขอย้าย ๑ ท่าน คือ ภก.กฤษฎา วงศ์ศรีตรัง ขอย้ายไป รพ.กันตัง เพื่อดูแลบิดามารดาและ ครอบครัว

พิชญา สามารถให้ย้ายได้ เนื่องจากตาม FTE เราสามารถมีเภสัชกรได้ ๑๑ คน ปัจจุบันมี เภสัชกร ๑๐ คน ยังสามารถรับเพิ่มได้ ประกอบกับมีการติดต่อขอย้ายเข้ามาแทนในตำแหน่ง ดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้ได้มีการพูดคุยกับ ภญ.กนกวรรณ แล้วเรื่องภาระงานความรับผิดชอบหลัก ในส่วนของโรงงานผลิตยาสมุนไพร เนื่องจากยังไม่สามารถหาคนมาทดแทนภาระงานดังกล่าว ได้

ประธาน ผากเรื่องการส่งต่องานต่อไปด้วย

กรรมการ สอบถามเรื่องตำแหน่งของงานเทคนิคการแพทย์ ยังสามารถรับเพิ่มเข้ามาได้อีก หรือไม่

อนวัชช์ สำหรับกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์นั้น FTE ของ รพ.ละงู เต็มแล้ว ทั้งนี้ได้ทำภาระ งานเพิ่มเพื่อเสนอขอเพิ่ม FTE ไปแล้ว รอการตอบกลับอีกครั้ง

ประธาน กรณีต้องการคนเพิ่ม หรือเปลี่ยนคนมาทดแทน ให้ทำข้อมูลมานำเสนออีกครั้ง

นพวรรณ สอบถามความเพียงพอของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย สามารถจัดบริการทั้งด้าน หน้าและด้านในได้หรือไม่

อนวัชช์ ตอนนี้มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยทั้งหมด ๔ คน ที่สลับหมุนเวียนเวรละ ๑ คน หากจำเป็นจะใช้งานฉุกเฉิน จะจัดสรรคนขึ้นมาปฏิบัติงานให้ครับ

๗.๒ CLT – SLT – HPH – IMS

ประธาน ผากทีมนำระบบบริการ ลองดูระบบ Telemedicine ในรถส่งต่อ ซึ่งสามารถพิมพ์ สรุพออกมาเพื่อตรวจสอบได้ จะได้ลดการรอเอกสารตอบกลับจากปลายทาง

๗.๓ IC – ENV – INS

วิไลลักษณ์ ผากตรวจสอบกริ่งฉุกเฉินทั้ง รพ.ด้วย เนื่องจากบางจุดน่าจะใช้งานได้

ประธาน บริหารเร่งดำเนินการด้วยและฝากหน่วยงานแจ้งข้อมูลมาด้วยฝากเพิ่มเติมกริ่งที่ห้อง แพทย์แผนจีนด้วย

๗.๔ องค์กรพยาบาล (NSO)

-

๗.๕ องค์กรแพทย์ (MSO)

นพวรรณแจ้งตอนนี้ผู้จัดการนักศึกษา คุณเมษยา ลาคลอด ขอมอบหมายงานให้คุณอภิยุทธ์ เป็นการชั่วคราว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

๔.๑ ขอสับสนุน Antigen Test Kit

กรรมการ ทางโรงเรียนที่จะเปิดเรียนได้มีการขอสับสนุน Antigen Test Kit มายัง รพ.ละงู โดยปัจจุบันมีการเปิดเพิ่มถึง ๔๐ แห่งซึ่งไม่สามารถหา Antigen Test Kit มา สับสนุนได้ มีแนวทางอย่างไรบ้าง

ประธาน ได้คุยกับทาง สสอ. แล้วว่าจะสับสนุนให้กลุ่มที่นำร่อง ๓ แห่งเท่านั้น ไม่ได้ สับสนุนทั้งหมด ตอนนี้ก็มีทุกหน่วยงานขอสับสนุนมาตลอด ก็คงต้องแจ้งไปว่าเราไม่ สามารถสับสนุนได้

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ ไฟฟ้าส่องสว่างใน รพ.

นพพรณอยากให้มีไฟส่องสว่างภายในโรงพยาบาลด้วย โดยเฉพาะบริเวณเส้นทางจากตึก ผู้ป่วยออกไปยังตลาดสุขภาวะ และเส้นทางถนนหน้าห้องประชุมพฤษภาคมไปยังเขตบ้านพัก พิษญา ผากเรื่องเครื่องปรับอากาศในห้องนวดแผนไทยด้วย ทราบว่าเดิมต้องรอให้หมด สัญญา ก่อน แล้วจะดำเนินการซ่อมได้ ตอนนี้ไม่ทราบดำเนินการถึงไหนแล้ว

ประธาน ผากบริหารเร่งรัดดำเนินการด้วย

อนวัชช์ รับทราบ

๕.๒ ติดตามเรื่องการจัดซื้อวัสดุวิทยาศาสตร์

ประธาน ติดตามเรื่องการจัดซื้อวัสดุวิทยาศาสตร์

อนวัชช์ ได้รับหนังสือกลับมาจากตรวจสอบภายในของจังหวัดแล้ว ตอนนี้อยู่ในขั้นตอน แต่งตั้งกรรมการและจัดซื้อจัดเช่าต่อไป

ประธาน ขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อน ๑๕ ธ.ค. ๖๔

๕.๓ หนังสือราชการต่างๆ ผากให้มีการรับช่วงต่อด้วย เช่น แนวทางการขอรับค่าใช้จ่าย, แนว ทางการประเมิน HI/CI ต่อจากนั้นผากเรื่องการติดตามการดำเนินการด้วย เช่น แนวโน้มผู้ป่วย HI ลดลง / CI เพิ่มขึ้น, ผู้ป่วยติดเชื้อในบ้าน ลดลง, วิเคราะห์ RT-PCR ว่ากลุ่ม 608 หรืออื่นๆ หรือติดเชื้อ จากบ้านหรือไม่, จำนวนผู้ป่วยติดเชื้อรายวัน แนวโน้มเป็นอย่างไร เป็นต้น

- HA/DHSA ผากเตรียมตัวก่อนอาจารย์ลงพื้นที่ด้วย รวบรวมปัญหาและดำเนินการแก้ไขด้วย

- ช่วงรณรงค์วัคซีน ๑๐๐ ล้านเข็ม ระหว่างวันที่ 27 พ.ย. – 5 ธ.ค. ผากทำแผนกิจกรรมด้วย

COVID Free Settings อาจนำตัวอบ Ozone มาใช้ หรือเครื่องกรองที่ได้จากงบ กสทช

การก่อสร้างต่างๆ ใน รพ. ได้แก่

- ตึกผู้ป่วยนอก งบประมาณเพิ่มขึ้นตามแบบเป็น ๑๗๗ ล้านบาท ตอนแรกหลุดจากแผนปี ๖๖ ของกระทรวงฯ ตอนนี้ได้ติดต่อผ่านผู้ตรวจราชการฯ ทำการยืนยันแบบเรียบร้อยแล้ว

- ติกผู้ป่วยใน ๑๑๔ เตียง คาดว่าจะแล้วเสร็จก่อน เดือน ก.ย. ๖๕ สำหรับครุภัณฑ์ต่างๆ จะทำการของบอันทามันต่อไป
- โรงครัว ๒ ชั้น คาดว่าจะส่งงานในงวดที่ ๑ และ ๒ เร็วๆ นี้
- ระบบ telemedicine ในรถส่งต่อ ดำเนินการตรวจรับแล้ว
- การติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ ทางคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ได้ลงมาดูพื้นที่แล้ว ได้ข้อสรุปจุดติดตั้งที่อาคารองค์รวม แต่ต้องดำเนินการขอมแซมหลังคาก่อน โดยวางแผนเป็นหลังคาเมทัลชีทคลุมหลังคาเดิม ฝากบริหารดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อน เดือน มี.ค. ๖๕ และติดตั้งเสร็จสิ้นในเดือน มิ.ย. ๖๕ โดยทาง รพ. อาจจะดำเนินการขอติดตั้งในเฟสที่ ๒ ต่อไปอีก ๑๐๐ กิโลวัตต์ ประมาณการอยู่ที่ ๓ ล้านบาท

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๕๐ น

ฮาริส .

(นายฮาริส หนูยาหมาด)
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายปวิตร วณิชชานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลละงู
ผู้ตรวจรายงานการประชุม