

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลละงู ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

| ที่ | มาตรการป้องกันการรับสินบน | กลุ่มเป้าหมาย | สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด/ อาญา | ผลการปฏิบัติตามมาตรการ |
|-----|---|--|---|---------------------------------|
| ๑ | มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาล ปี ใหม่ | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลละงู | ไม่มี | ไม่พบการรับสินบนหรือ รับของขวัญ |
| ๒ | มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการ เบิกจ่าย ยาดามสิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ข้าราชการ | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลละงู หรือผู้ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้าง | ไม่มี | ไม่พบการรับสินบนหรือ รับของขวัญ |
| ๓ | มาตรการป้องกันการรับสินบนการจัดซื้อจัดจ้าง | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลละงู ผู้หน้าที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง | ไม่มี | ไม่พบการรับสินบนหรือ รับของขวัญ |
| ๔ | มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงิน บริจาคและทรัพย์สินบริจาค | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลละงู | ไม่มี | ไม่พบการรับสินบนหรือ รับของขวัญ |
| ๕ | มาตรการป้องกันการทุจริตและกระทำความผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้แก่ การใช้รถราชการ การเบิก ค่าตอบแทน การเบิกโครงการ การศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และ มาตรการการ จัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลละงู หรือผู้ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้าง | ไม่มี | ไม่พบการรับสินบนหรือ รับของขวัญ |

| ที่ | มาตรการป้องกันการรับสินบน | กลุ่มเป้าหมาย | สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด/ อาญา | ผลการปฏิบัติตามมาตรการ |
|-----|--|--------------------------|---|---------------------------------|
| ๖ | มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วน ชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติม จากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขต ของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลละงู | ไม่มี | ไม่พบการรับสินบนหรือ รับของขวัญ |
| ๗ | มาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลละงู | ไม่มี | ไม่พบการรับสินบนหรือ รับของขวัญ |