



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตาม
แผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลละงู จังหวัดสตูล

คำนำ

โรงพยาบาลละงู จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตาม เป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้งบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ผ่านแผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่เชื่อมโยง กับทุกยุทธศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลละงู หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะช่วยให้ ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามเป้าหมายของหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลละงู

กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๓
บทที่ ๒ ประมวลสถานการณ์ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทยและกระทรวงสาธารณสุข	๓
๒.๑ ทิศทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย	๓
๒.๒ แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข	๔
บทที่ ๓ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ โรงพยาบาลละงู ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๑
แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบโรงพยาบาลละงู ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๖
ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
ปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินงาน	๒๔

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. และ หน่วยงานภาครัฐต่างๆ ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาจนถึงปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องคะแนน ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินโยบาย นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) การผลักดันให้มีการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริต เช่นเดียวกับกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และปลดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งแผนแม่บทฯ นี้ กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ในระยะเวลาที่เหลือนี้จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้วจะต้องไม่อดทนต่อ การทุจริตที่เกิดขึ้น บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ เจตจำนงของผู้บริหาร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็วเป็นธรรมและเท่าเทียมเพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุข ในทุกมิติ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลักที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

การผลักดันให้มีการแปลงแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติมีมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริตการปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและการคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้งบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ผ่านแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณและภายใต้งบประมาณของแต่ละหน่วยงาน ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ จากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงานโรงพยาบาลละงู ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในทิศทางเดียวกัน

๑.๒.๒ เพื่อสร้างกลไกที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงานโรงพยาบาลละงู ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒.๓ เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

๑.๒.๔ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโรงพยาบาลละงู สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

ประมวลสถานการณ์ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย และกระทรวงสาธารณสุข

๒.๑ ทิศทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงกว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้รับปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงสู่อาชญากรรมอื่นๆ มากมาย และส่งผลกระทบต่อวงกว้าง ประเทศไทยมีความพยายามแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไกและกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เริ่มตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน การดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของแต่ละหน่วยงาน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปรับฐานความคิดและสร้างความตระหนัก รู้ให้ทุกภาคส่วนของสังคม ประเทศไทยได้กำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม รวมถึงการสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของคนในสังคม และกระทรวงสาธารณสุข โดยเฉพาะการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรมในการเป็นต้นแบบที่ดีตั้งนั้น สารสำคัญที่มีความเชื่อมโยงสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้มีดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐
๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๓. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง
๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
๕. แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
๗. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน (Thailand 4.0)
๘. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
๙. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
๑๐. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)
๑๑. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
๑๒. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑
๑๓. นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

๒.๒ แนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่องแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยขับเคลื่อนแผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปรามการ

การทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์กระทรวงสาธารณสุขใส สะอาด ร่วมต้านทุจริต และกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ยุทธศาสตร์หลักผ่านกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานที่กำหนดในแต่ละแผนแม่บทเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืนยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ที่มุ่งเน้นการปฏิรูปและพัฒนาให้ครอบคลุมทุกด้านของพลวัตของการทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขทุกด้านโดยเริ่มพื้นฐานจากจิตใจจิตสำนึกเป็นสำคัญเพื่อให้การทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขไม่สามารถเกิดขึ้นได้และ/หรือมีปริมาณลดน้อยลงไปทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเป็นสังคมแห่งการต่อต้านการทุจริตและได้รับการยอมรับจากทุกส่วนราชการนอกจากนี้ กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศเจตจำนงอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจัง เป็นไปตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่องนอกจากนี้ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ป. ๑ค. (ปลูกและปลูกจิตสำนึกป้องกันปราบปรามและเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับแผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการ ๖ กระบวนการ ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

การแก้ไขปัญหาที่ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิดพฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับ เรื่องผลประโยชน์ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริตฝัง Chip วิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย

S (Sufficiency)	ความพอเพียง
T (Transparency)	ความโปร่งใส
R (Realise)	ความตื่นรู้
O (Onward)	มุ่งไปข้างหน้า
N (Knowledge)	ความรู้
G (Generosity)	ความเอื้ออาทร

ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ

๑. มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรมมุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒. มือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยมความพอเพียง (S: sufficient) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของตน โปร่งใส (T: transparent) พร้อมให้ตรวจสอบได้

๓. กำมือแนบบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจที่รับรู้ (R: realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่ อนาคตข้างหน้า (O: onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติแสวงหาพัฒนาความรู้ (N: knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และ มีความเอื้ออาทร (G: generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรม และกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน (Thailand 4.0) การพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติ (Thailand 4.0) คือการยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศน์ การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ปลูกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริตมีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรมมีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วมและค่านิยมที่ดีคือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็น ๑ ใน ๔ ยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูป กระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จวบจนปัจจุบัน คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ขยายผลครอบคลุมส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๙ กรม หน่วยงานของรัฐ ภายใต้กำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขของคณะกรรมการมหาชนและรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๖ หน่วย และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ใช้หลักการสำคัญ คือ การประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกหน่วยงานทราบจุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement: OFI) พร้อม

ปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประกอบการหลักการสำคัญ ๓ ประการ คือ

Systematic ความเป็นระบบของกระบวนการ ที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่งและสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร

Sustainable การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทัวถึงเพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร

Measurable การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบการควบคุมติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานได้พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่องเกิดความยั่งยืน

๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

โดยการสร้างและพัฒนากลไกกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ ๑.๓.๑ “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล” และข้อ ๑.๔ “ให้เพิ่ม ความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล” ดังรายละเอียด

๓.๑ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ หลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยา

๓.๓ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ และเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. อย่างเคร่งครัด กำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายด้านยาของสถานพยาบาล

๓.๔ ประชาสัมพันธ์และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม

๓.๕ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรมฯ ให้บุคลากรรับทราบและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรมฯ

๓.๖ สร้างเครือข่ายที่ประกอบไปด้วยบุคลากรในสถานบริการและประชาชน ทำการเฝ้าระวังและตรวจสอบการส่งเสริมการขายยาและการใช้ยาอย่างไม่เหมาะสม รวมถึงมีช่องทางในการร้องเรียนและ แจ้งข้อมูลการกระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่มีความรับผิดชอบโดยตรง

๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต

โดยการสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วเด็ดขาด และเป็นธรรม กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต การ สืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต พัฒนา สมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต พัฒนากฎหมายปรับปรุง กฎระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ผู้กระทำความผิด ถูกลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสเป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมายเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในภายนอกกระทรวงสาธารณสุข องค์กรต่อต้านการทุจริตเพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต เป็นไปตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของ คณะรักษาความสงบแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.๑ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๑. กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับรายละเอียดการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑
๒. กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ดังนั้น การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ว่ากระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุขและประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ -

๒๕๗๙) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไปโดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรมองค์กรคุณธรรมและโรงพยาบาลคุณธรรม” ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุขระบบสุขภาพยั่งยืน ต่อไปและคำนึงถึงรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาวดังนี้

๕.๑ ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจขับเคลื่อนผ่านองค์กรคุณธรรมเป็นไปตามหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรชุมชนอำเภอจังหวัดคุณธรรมของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐)

๕.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคขับเคลื่อนผ่านกลไกชมรมจริยธรรมที่เป็นไปตามหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรชุมชนอำเภอจังหวัด คุณธรรมของกรมการศาสนากระทรวงวัฒนธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐) และบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามบริบทของหน่วยงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ

๖ . กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๒ บัญญัติให้บรรดาประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้คงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมตามพระราชบัญญัตินี้

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๔ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน โดย ข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ และส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๑ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ และส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ และมอบหมายผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๒ เป็นผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการและมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพหลัก แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ มีหน้าที่ และอำนาจ ดังนี้

๑) กำหนดหลักเกณฑ์วัตถุประสงค์ ขอบเขตภารกิจเป้าหมายแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดหน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักในแต่ละเป้าหมายและหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุมครบถ้วนสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

๒) ประสานหน่วยรับงบประมาณที่เกี่ยวข้องจัดทำโครงการกิจกรรมและงบประมาณรายจ่ายที่จะต้องใช้ในการดำเนินการงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓) พิจารณาโครงการกิจกรรมและงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ

๔) จัดทำข้อเสนอการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแสดงผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณตามกรอบระยะเวลาของการดำเนินการพร้อมจัดทำแผนการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลละงู กระทรวงสาธารณสุข ได้ประมวลสถานการณ์ทิศทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทยและกระทรวงสาธารณสุขไว้แล้ว หน่วยงานนำความรู้ในบทที่ ๒ มาประมวลเป็นข้อมูลเชิงวิชาการและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดอย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลละงู ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	แผน/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หมายเหตุ
๑.	<p>ทบทวนมาตรการ กรอบแนวทาง กลไก การดำเนินงานต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ/จัดจ้าง - กำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ - กำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ - กำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันการรับสินบน - การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน - กำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน - การประชุมชี้แจง ให้ความรู้แก่ จนท. ในเรื่องกรอบแนวทาง มาตรการต่างๆ ที่กำหนดขึ้นเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประชุมทบทวนมาตรการต่างๆ ที่นำไปใช้เพื่อให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔ - ภาพการประชุม 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนข้อร้องเรียนทั่วไปไม่เกิน ๒ ครั้งใน ๔ เดือน - จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นศูนย์ - อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ มากกว่าร้อยละ ๘๕.๐๔ 	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลล่ง ปังประมาณ ๒๕๖๕

ที่	แผน/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หมายเหตุ
๒.	การจัดซื้อจัดจ้าง - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ./ระเบียบ/ข้อกำหนด/ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - ติดตามการดำเนินงานตามกรอบแนวทางที่กำหนด	- ดำเนินการตาม พ.ร.บ./ระเบียบ/ข้อกำหนด/ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	- ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	- มีการดำเนินการตาม พ.ร.บ./ระเบียบ/ข้อกำหนด/ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	
๓.	การมีส่วนร่วม - ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการนำเสนอความคิดเห็นจัดทำแผนและร่วมดำเนินงานในภารกิจของหน่วยงาน	- ดำเนินการไปแล้วตามที่ปรากฏใน EB 5-6	- รายงานการประชุมโครงการส่งเสริมความเข้มแข็งและความต่อเนื่องในการบริการสุขภาพบ้านเกาะบุโหลน	- มีการดำเนินการ - มีการประชุม	
๔.	การเปิดเผยข้อมูล - กำหนดและเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้	- มีการดำเนินการตามกรอบแนวทางที่กำหนดในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	-	- เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะทุกไตรมาส	
๕.	ความพร้อมรับผิด - ประกาศเผยแพร่ผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมากของหน่วยงาน	- ประกาศผลการประเมินเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมากของหน่วยงาน	-	- ประกาศขึ้นเว็บและปิดประกาศป้ายประชาสัมพันธ์ปีละ ๒ ครั้ง	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสูง ปิงประมาณ ๒๕๖๕

ที่	แผน/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หมายเหตุ
๖.	การปฏิบัติงานตามหน้าที่ - ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการทุก ๖ เดือน - ติดตามผลการปฏิบัติงานตามดัชนีชี้วัดทุก ๖ เดือน - การติดตามรายงานอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะต่างๆ	- ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการทุก ๖ เดือน	-	- ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ - การติดตามรายงานอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะต่างๆ ทุกเดือน	
๗.	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร - ประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	- ประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตเมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๔	- ตัวอย่างภาพกิจกรรมการเผยแพร่ฯ	- ประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตเมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๔	
๘.	การจัดการเรื่องร้องเรียน - เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนและกระบวนการตอบสนองข้อร้องเรียนให้ประชาชนทราบ	-	-	- เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนและกระบวนการตอบสนองข้อร้องเรียนให้ประชาชนทราบ	
๙.	การรับสินบน (No Gift Policy) - ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภทให้เจ้าหน้าที่เข้าใจและยึดถือปฏิบัติ	- ประกาศนโยบายการไม่รับสินบนทุกประเภท	- ภาพการจัดประชุมฯ/กำหนดการ/ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุม	- ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภทให้เจ้าหน้าที่เข้าใจและยึดถือปฏิบัติ	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลละงู ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	แผน/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หมายเหตุ
๑๐.	<p>ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการการใช้ราชการ - มาตรการการเบิกค่าตอบแทน - มาตรการการจัดทำโครงการอบรมประชุมศึกษาดูงาน - มาตรการจัดหาพัสดุ <p>โดยดำเนินการตามกฎหมายระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มาตรการการเบิกค่าตอบแทน 	<ul style="list-style-type: none"> - สำเนามาตรการฯ 	-	
๑๑.	<p>การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน - กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ติดตามการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมชี้แจงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้เจ้าหน้าที่ทราบ 	<ul style="list-style-type: none"> - ภาพการจัดประชุมฯ/กำหนดการ/ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุม 	<ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน - กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ติดตามการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด 	
๑๒.	<p>มาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้บริการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่กระบวนการบริหารให้ประชาชนทราบ 	-	-	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลละงู ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	แผน/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	เอกสารประกอบ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	หมายเหตุ
	- เผยแพร่กระบวนการขั้นตอนระยะเวลา การปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ - การประชุมติดตามดัชนีชี้วัดทุก ๖ เดือน				
๑๓.	อื่นๆ - การนำเสนอพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสในหลวงรัชกาลที่ ๙ ทุกครั้งก่อนการประชุมคณะกรรมการบริหารและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทราบ - การเปิดเพลงที่ก่อให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมก่อนการประชุมและระหว่างพักทุกครั้ง - การชื่นชมบุคลากรที่ทำความดีในเวทีต่างๆ และในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- นำเสนอพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสในหลวงรัชกาลที่ ๙ และติดเผยแพร่ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์	- ภาพเผยแพร่ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์	- นำเสนอพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสในหลวงรัชกาลที่ ๙ และติดเผยแพร่ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์	

ลงชื่อ.....

(นายปวิตร วณิชชานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ)

โรงพยาบาลละงู



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลละงู
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม..... คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรม LANGU STRONG..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลละงู.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๙๔ หมู่ที่ ๖ ตำบลกำแพง อำเภอละงู จังหวัดสตูล.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายอภิยุทธ์ สำมะเนี้ยะ..... โทรศัพท์..... ๐๘ ๖๙๕๖ ๕๖๗๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๒๙๘..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๒๙๘..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑๓..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๓๐,๐๐๐๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๓๐,๐๐๐๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕)	
๑. ทบทวนมาตรการ กรอบแนวทาง กลไก การดำเนินงานต่างๆ - กำหนดมาตรการกลไก หรือ วางระบบดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ/จ้าง - กำหนดมาตรการกลไก หรือ วางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ฯ - กำหนดมาตรการกลไก หรือ วางระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ - กำหนดมาตรการกลไก หรือ วางระบบในการป้องกันการรับสินบน - การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	ทบทวน ๑ ครั้ง		-	คณะกรรมการ การ คุณธรรม จริยธรรม	✓				๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีการทบทวนมาตรการ ต่างๆ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕)	
<ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน - การประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่ จนท.ใน เรื่องเรื่องกรอบแนวทางมาตรการต่างๆ ที่กำหนดขึ้นเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในการทำงาน 									
๒. การจัดซื้อจัดจ้าง <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ./ระเบียบ/ข้อกำหนด/ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - ติดตามการดำเนินงานตามกรอบแนวทางที่กำหนด 	ทุกครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐	-		✓	✓	✓	✓	มีการติดตามการดำเนินงานตามกรอบแนวทางที่กำหนด

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕)	
๓. การมีส่วนร่วม - ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นจัดทำแผน และในภารกิจของหน่วยงาน	ทุกครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐	-			✓		✓	ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น จัดทำแผน และร่วมดำเนินงานในภารกิจของหน่วยงาน
๔. การเปิดเผยข้อมูล - กำหนดและเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน	ทุกครั้ง		-		✓	✓	✓	✓	มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.languhospital.com/
๕. ความพร้อมรับผิด - ประกาศเผยแพร่ผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมาก	๒ ครั้ง	ได้ประกาศปีละ ๒ ครั้ง ร้อยละ ๑๐๐	-			✓		✓	มีการประกาศเผยแพร่ผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมากผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.languhospital.com/

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕)	
๖. การปฏิบัติงานตามหน้าที่ - ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการทุก ๖ เดือน - ติดตามผลการปฏิบัติงานตามดัชนีชี้วัดทุก ๖ เดือน - การติดตามรายงานอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียนข้อเสนอแนะต่างๆ	๒ ครั้ง		-			✓		✓	มีการติดตามรายงานอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียนข้อเสนอแนะต่างๆ
๗. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร - ประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี		-		✓				๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๘. การจัดการเรื่องร้องเรียน - เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน และกระบวนการตอบสนองข้อร้องเรียนให้ประชาชนทราบ	ทุกครั้ง		-						https://www.languhospital.com/

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕)	
๙. การรับสินบน (No Gift Policy) - ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภทให้เจ้าหน้าที่เข้าใจ และยึดถือปฏิบัติ	๑ ครั้ง		-		✓				๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประชุมถ่ายทอดนโยบายผ่านการประชุม จนท.ทั้งรพ.
๑๐. ดำเนินการตามมาตรการการป้องกันการทุจริตฯ ของ จนท. รัฐในสังกัด สปสธ. - มาตรการการใช้รถราชการ - มาตรการการเบิกค่าตอบแทน - มาตรการการจัดทำโครงการอบรม/ประชุมศึกษาดูงาน	๒ ครั้ง		-		✓				๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ มีการดำเนินและทบทวน มาตรการต่างๆ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕)	
๑๑. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - วิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน - กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ติดตามการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด	๑ ครั้ง		-		✓				๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีการประชุมวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน
๑๒. มาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้บริการ - เผยแพร่ กระบวน ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ - การประชุมติดตามดัชนีชี้วัดทุก ๖ เดือน	๒ ครั้ง		-		✓		✓		อยู่ระหว่างดำเนินการ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕)	
๑๓. อื่นๆ - การนำเสนอพระบรมราโชวาท และพระราชดำรัสในหลวง รัชกาลที่ ๙ ทุกครั้ง ก่อนการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ และเผยแพร่ให้ จนท.ทราบ - การเปิดเพลงที่ก่อให้เกิดคุณธรรม จริยธรรมก่อนการประชุม และระหว่างพักทุกครั้ง - การชื่นชมบุคลากรที่ทำความดีในเวทีต่างๆ และในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ทุกครั้ง		-		✓	✓	✓	✓	มีการนำเสนอทุกวัน เช้า และช่วงพักกลางวัน

ลงชื่อ.....ผู้สรุปแผน

(นายอภิยุทธ์ สำมะเนียง)

ตำแหน่ง...พยานาภิวิชาชีพชำนาญการ.....

วันที่.....๑๕ กันยายน ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ.....ผู้ติดตามแผน

(นายปวิตร วณิชชานนท์)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการโรงพยาบาลละงู.....

วันที่.....๑๕ กันยายน ๒๕๖๕.....

ปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินงาน

ขอขอบคุณคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม ชมรม LANGU STRONG โรงพยาบาลละงู หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน /หัวหน้าฝ่ายทุกท่านที่ได้ประสานงาน ร่วมมือ จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ทำให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. เน้นการปลูกฝังวิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม
๒. กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีความหลากหลาย

ช่องทาง

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
๒. พัฒนาการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน



นายอภิสิทธิ์ สำมะเนียะ

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้ติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม



นายปวิตร วณิชานนท์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์เชี่ยวชาญ)

โรงพยาบาลละงู

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

๑๒ กันยายน ๒๕๖๕