



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตาม  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรม  
ของหน่วยงานโรงพยาบาลละงู  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลละงู จังหวัดสตูล

## คำนำ

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลละสูง กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุข และประเทศไทย ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ให้ประชาชนมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา ได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี มีคุณธรรม มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปันทั้งทางวัตถุและ จิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรมและองค์กรคุณธรรม” ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นับเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) อย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ โดยมีบุคลากรในหน่วยงาน และเครือข่าย “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ร่วมขับเคลื่อนตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” จนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ส่งผลให้ กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรมอย่างยั่งยืน ดังนั้น ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลละสูง กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำเล่มรายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการของชมรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้สอดคล้องและ เป็นไปในทิศทางเดียวกันอันจะทำให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมนำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรมต่อไป

โรงพยาบาลละสูง

กันยายน ๒๕๖๕

# สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
๑.๓ ปัจจัยความสำเร็จ	๑
บทที่ ๒ สถานการณ์ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๒
๒.๑ สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย	๒
๒.๒ สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข	๓
บทที่ ๓ แนวทางการทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลละงู ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔
๓.๑ ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)	๔
๓.๒ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕
๓.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๖
๓.๔ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๘
ปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินงาน	๑๓

## บทนำ

### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) บรรลุผล เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหาร จัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขอย่างยั่งยืน โดยให้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ร่วมกับเครือข่าย “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ในพื้นที่ โรงพยาบาลละงู กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำเล่มรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนการ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป

### ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานโรงพยาบาลละงูในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒.๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้กับผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานโรงพยาบาลละงูในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค

๑.๒.๓ เพื่อให้การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานโรงพยาบาลละงูในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยใช้เครือข่าย “บวร” (บ้านชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เป็นพลังในการขับเคลื่อนจนเกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม

### ๑.๓ ปัจจัยความสำเร็จ

๑.๓.๑ ผู้บริหารของหน่วยงานโรงพยาบาลละงูในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นผู้นำโดยยึดค่านิยมหลักขององค์กรในการหล่อหลอมคุณธรรมจริยธรรมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้วยค่านิยมMOPH

๑.๓.๒ ผู้บริหารของหน่วยงานโรงพยาบาลละงูในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคมีเจตนารมณ์แน่วแน่ในความเชื่อศรัทธสุจริตมุ่งมั่นให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม

๑.๓.๓ คณะกรรมการจริยธรรมคุณธรรมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลได้ส่งเสริมคุณธรรมและเครือข่าย“บวร”(บ้าน-ชุมชน /วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) อย่างเข้มแข็งและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑.๓.๔ การขับเคลื่อนและการดำเนินกิจกรรมต่างๆผ่านกลไก“บวร”(บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) ซึ่งเป็นสถาบันที่มีความใกล้ชิดต่อชีวิตของคนไทยจนเกิดความเข้มแข็งด้านคุณธรรมทั้งในระดับบุคคลหน่วยงานชุมชนและสังคม

## สถานการณ์ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

### ๒.๑ สถานการณ์ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย

สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ที่เกิดขึ้นตั้งแต่ช่วงต้นปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา นอกเหนือจากจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพกาย จากการแพร่ระบาดที่รวดเร็ว และกว้างขวางไปทั่วโลก มีผู้ติดเชื้อมากกว่า ๒๕ ล้านคน และเสียชีวิตมากกว่า ๘ แสนคน (ข้อมูลจากกรมควบคุมโรค ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๘ น.) ส่งผลกระทบต่อสุขภาพจิตและระบบเศรษฐกิจ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ในทุกประเทศทั่วโลกแล้ว ยังสะท้อนถึงสถานการณ์ด้านคุณธรรมทั้งในเชิงบวกและเชิงลบ จากยุคปัจจุบันที่คนในสังคมใช้เงินซื้อความสะดวกสบายและความสุข นิยมกิน ดื่มเที่ยว ใช้ชีวิตอยู่นอกบ้านมากขึ้น เมื่อเกิดภาวะวิกฤติดังกล่าวในระยะแรก พบว่าคนจำนวนมากเกิดความวิตกกังวล เชื่อถือข่าวลวงที่เผยแพร่ในสังคมออนไลน์ นำสู่ความเครียด ความสุขลดลง หลายคนต่างหวาดกลัว และต้องการเอาตัวรอด กล่าวคือ ผู้บริโภคต่างกักตุนสินค้า ขณะเดียวกันผู้ขายต่างก็ฉวยโอกาสขึ้นราคาสินค้าในลักษณะค้ากำไรเกินควร อย่างไรก็ตาม เมื่อภาวะดังกล่าวดำเนินไปได้ระยะหนึ่ง จะพบว่าผู้คนในสังคมต่างมีพฤติกรรมที่สะท้อนให้เห็นถึงคุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ ที่คนไทยพึงมีตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) โดยเฉพาะอย่างยิ่งคุณธรรม “วินัย” และคุณธรรม “จิตอาสา” กล่าวคือผู้คนในสังคมต่างให้ความร่วมมือ และปฏิบัติตามมาตรการเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าวตามที่รัฐบาลกำหนดอย่างเคร่งครัด ได้แก่การสวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้า ทุกครั้งที่เดินทางเข้าสู่พื้นที่สาธารณะ การล้างมืออย่างสม่ำเสมอ ด้วยสบู่หรือเจลแอลกอฮอล์ และการรักษาระยะห่างระหว่างบุคคลอย่างมี “วินัย” จนสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคดังกล่าวเริ่มคลี่คลายเป็นลำดับ นอกจากนี้ ยังพบว่าผู้คนในสังคมหลายกลุ่มหลายหน่วยงานต่างช่วยเหลือผู้อื่นในสังคมด้วยการจัดตั้ง “ตู้ปันสุข” เพื่อแบ่งปันอาหารและของใช้จำเป็นสำหรับผู้ประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ ตลอดจนการจัดกิจกรรม “จิตอาสา” ทำหน้ากากอนามัยแบบผ้า สำหรับมอบให้กับพื้นที่ที่ขาดแคลนและไม่สามารถหาซื้อหน้ากากอนามัยได้ รวมถึงมีการรวมกันบริจาคหน้ากากอนามัย อุปกรณ์ทางการแพทย์ และเจลแอลกอฮอล์ ให้กับโรงพยาบาลที่ขาดแคลนด้วย จากการวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าว สรุปได้ว่า ประชาชนให้ความสนใจข่าวสารโควิด ๑๙ และเข้าใจสถานการณ์ความรุนแรงที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้อำนาจปกครองทั้งการบริหาร จัดการ และระบบสาธารณสุขที่มีคุณภาพ โดยอีกเรื่องที่สำคัญมากที่สุด คือ หัวใจแห่งคุณธรรมของประชาชนที่ สะท้อนการใช้วินัย ความรับผิดชอบ ดำรงชีวิต

แบบพอเพียง และมีน้ำใจที่ดีต่อกัน เป็นคุณธรรมที่สำคัญจนทำให้สถานการณ์โควิด ๑๙ ดีขึ้น โดยข้อปฏิบัติที่ประชาชนมีวินัยสูงมาก คือการรักษาระยะห่างทางสังคม การรักษา ความสะอาดโดยการล้างมือ และใส่หน้ากากอนามัย สะท้อนให้เห็น หัวใจแห่งคุณธรรมของประชาชน ที่พร้อมต่อสู้ กับเชื้อโควิด ๑๙ ด้วยจิตสำนึกจนได้รับชัยชนะ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ที่เกิดขึ้นตั้งแต่ช่วงต้นปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มิเพียงส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน หากแต่ยังกระทบต่อวิถีชีวิตในวงกว้าง อย่างไรก็ตาม การสร้างวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในรูปแบบต่างๆ ถือเป็นสิ่งจำเป็นต่อการดำเนินชีวิตในปัจจุบัน เพื่อเปลี่ยนแปลงสถานการณ์รุนแรงให้กลับสู่สภาวะปกติโดยเร็วที่สุด โดยอาศัยคุณธรรมหรือพฤติกรรมที่ดีที่ทุกคนควรมี ทั้งในเรื่องของความซื่อสัตย์ต่อตนเองที่จะปฏิบัติตามมาตรการทางสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด ความมีน้ำใจ เห็นอกเห็นใจ ช่วยเหลือแบ่งปันผู้อื่น การมีจิตสำนึกที่ดีต่อผู้อื่น ต่อสังคม อยากรให้สังคมปลอดภัยไร้โรค และการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง พอดีในสถานการณ์ที่สังคมมีความต้องการสิ่งอำนวยความสะดวก สิ่งของอุปโภคบริโภคที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตมากยิ่งขึ้น สิ่งสำคัญที่สุดคือความมีวินัยในการดูแลตนเอง ซึ่งนับเป็นคุณธรรมพื้นฐานที่สำคัญในสังคมไทย เพื่อควบคุมกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของแต่ละบุคคลและเป็นคุณธรรมพื้นฐานที่ทำให้เกิดคุณธรรม พอเพียง สุจริต จิตอาสา ซึ่งจะช่วยสร้างความเป็นปกติสุขให้กับสังคมและประเทศชาติ

## ๒.๒ สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุขมีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ภายใต้การพัฒนาอย่างสมดุลของทุนมนุษย์ ทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นหลักนำทางโดยปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกระดับของหน่วยบริการด้วยการเน้นระบบคุณธรรม ระบบความสัมพันธ์แนวราบ ระบบวัฒนธรรม ความเรียบง่าย มีความสมานฉันท์ การบริหารจัดการอย่างโปร่งใสเป็นมืออาชีพอย่างมีธรรมาภิบาล ยกย่องเชิดชูบุคคลหรือองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและการทำความดี สร้างความร่วมมือและเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข นอกจากนี้ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดค่านิยม “MOPH” ได้แก่ M (Mastery) คือ เป็นนายตนเอง O (Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H (Humility) คือ ถ่อมตน อ่อนน้อม และได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์นโยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาที โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคนคำนึงถึงประโยชน์ของบ้านเมือง ก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็จะทำให้ประเทศไทย เปลี่ยนแปลงไปสู่

สิ่งที่ดีกว่า เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ หลัก ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม ด้วยเหตุนี้ ทิศทางการขับเคลื่อนและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงต้องมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมสุจริต จิตอาสา และวินัย โดยใช้คุณธรรมพอเพียงเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาคุณธรรมข้างต้น ซึ่งต้องขับเคลื่อนอย่างสอดคล้องกับปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ที่สะท้อนจากความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ตลอดจนอาศัยกลไก “บวร” (บ้านชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-สวนราชการ) เป็นพลังในการขับเคลื่อน อันจะทำให้การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเกิดผลสัมฤทธิ์ผล บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมและนำ กระทรวงสาธารณสุข สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

**แนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลละงู ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**๓.๑ ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)**

**๓.๑.๑ ระยะสั้น กำหนดกรอบเวลา ปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑ (๑ ปี)**

- (๑) โรงพยาบาลละงูมีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
- (๒) โรงพยาบาลละงูมีผู้รับผิดชอบในการติดตาม ประเมินผลตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
- (๓) โรงพยาบาลละงูมีการพัฒนาความรู้ให้บุคคลทุกระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
- (๔) โรงพยาบาลละงูในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๙๐

**๓.๑.๒ ระยะปานกลาง กำหนดกรอบเวลา ปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (๕ ปี)**

- (๑) พัฒนาความรู้ให้บุคคลทุกระดับในโรงพยาบาลละงู สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๑๐
- (๒) โรงพยาบาลละงูในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๙๐

(ก) โรงพยาบาลละงู ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการพัฒนาเป็นหน่วยงาน  
คุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐

(ข) บุคลากรในโรงพยาบาลละงูมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐

### ๓.๒ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขั้นตอนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริม  
คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติในหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จะต้องอาศัยชมรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นกลไกสำคัญ ในการขับเคลื่อนร่วมกับพลัง  
“บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ  
นำกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” โดยใช้แนวคิด  
“คุณธรรมนำการพัฒนา” อันจะนำไปสู่ความมั่นคง สงบสุข ของสังคมด้วยมิติทางศาสนา ความมั่งคั่ง เข้มแข็ง  
ของประชาชนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน มีแนวทางดำเนินการ  
ดังนี้

๑. ยืนยัน / แก้ไข ข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ได้แก่

(๑.๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน

(๑.๒) แจ้งยืนยัน / แก้ไข ข้อมูลชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ตามลิงก์ย่อ

<https://forms.gle/fUwiWPenDsBrJpRV8>

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยมุ่งเน้น

(๒.๑) สร้างมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายในปฏิบัติตามหลักปรัชญาของ  
เศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปัน

(๒.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒.๔) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of  
Conduct)

(๒.๕) ส่งเสริมให้มีสื่อสร้างสรรค์ และหลากหลายเพื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกฝัง  
คุณธรรมประจำชาติพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกำหนดคุณธรรม  
เป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติเพื่อขับเคลื่อน

(๒.๖) ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์  
และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย



(๒.๗) มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ มาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น การประชุม การอบรม สัมมนา ให้ความรู้แก่บุคลากร ในหน่วยงาน

(๒.๘) สร้างและขยายเครือข่ายหน่วยงานคุณธรรม โดยกำหนดแนวทางและสร้างรูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๔. จัดทำแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

### ๓.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) จัดทำขึ้นอย่างสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) เน้นการพัฒนาและยกระดับจิตใจ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริม คุณธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม โดยจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานตามบริบทของหน่วยงานนั้น การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้ประสบผลสำเร็จผ่านการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน ภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานและขยายเครือข่ายไปยังหน่วยงานภายนอก อันจะทำให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของโครงการหรือกิจกรรมที่กำหนดขึ้นร่วมกัน โดยใช้หลัก ๓ มิติ คือ หลักศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมที่ดั่งงามของไทย ตลอดจนนำกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัดศาสนสถาน / โรงเรียน-สวนราชการ) มาใช้ในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานจนเกิดความเข้มแข็ง นำสู่วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ทั้งนี้เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) จึงให้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแนวทางการดำเนินการ

เป็นองค์คุณธรรม ต้นแบบภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)  
และแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-สวนราชการ)  
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานใน  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม..... คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรม LANGU STRONG..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลละงู.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๙๔ หมู่ที่ ๖ ตำบลกำแพง อำเภอละงู จังหวัดสตูล.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายอภิยุทธ์ สำมะเนียะ..... โทรศัพท์..... ๐๘ ๖๙๕๖ ๕๖๗๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๒๙๘..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๒๙๘..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ..... ๘..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ..... ๑๐,๑๐๐๐..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๑๐,๑๐๐๐..... บาท

● จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ทางชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลละงู มีการดำเนินการขับเคลื่อนชมรมฯ อย่างต่อเนื่อง ตามนโยบายและแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล
- บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ผ่านกระบวนการและกิจกรรมต่างๆ ประกอบด้วย การจัดรายการประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย, การส่งเสริมวินัยด้วยคุณธรรม

- การส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสา การบริจาคสิ่งของแก่ผู้ด้อยโอกาสและผู้ยากไร้, สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรจากทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม
- ไม่พบการทุจริตคอร์รัปชันในโรงพยาบาลละงู
- จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม ปีละ ๒ ครั้ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรโรงพยาบาลละงู ไม่มีพฤติกรรมหรือถูกร้องเรียนในเรื่องของการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบ
- ยกระดับจิตใจของบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิต และเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม
- ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลละงู มีการขับเคลื่อนชมรมฯ อย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน จำนวน ๑ ชมรม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕)	
๑. ประชุมจัดตั้งคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมชมรม LANGU STRONG	๑๗ คน		-	คณะกรรมการคุณธรรม	✓				วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ตามคำสั่งเลขที่ ๗/๒๕๖๓
๒. จัดประชุมอบรมหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใหม่	๒๙๘ คน	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ใหม่ทุกคน	-	คณะกรรมการคุณธรรม		✓			วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๓. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน - ตลาดนัดสีเขียว - การจัดการขยะ - อาหารปลอดภัย - เป็นแหล่งเรียนรู้ Green & Clean ให้กับชุมชน และ หน่วยงานอื่นๆ	เจ้าหน้าที่ทั้งหมด		-	เวชกรรมชุมชน	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการทั้งปี

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕)	
๔. กิจกรรมความมีวินัย - การมาปฏิบัติงานตรงเวลา - การสวมหมวกกันน็อค คาดเข็มขัดนิรภัย	เจ้าหน้าที่ทั้งหมด	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ฝ่ายบริหาร	✓	✓	✓	✓	รายงานกิจกรรมทุกเดือน
๕. กิจกรรมความซื่อสัตย์สุจริต - การประชุมคุณธรรมและความโปร่งใส - การบริการด้วยความโปร่งใส - การเผยแพร่การทำความดี	เจ้าหน้าที่ทั้งหมด	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ทุกคน	-	คณะกรรมการคุณธรรม	✓	✓	✓	✓	ประชุมคณะกรรมการ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประกาศเจตจำนงในการบริหารงาน
๖. กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” - การสมัครและเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา - การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา	เจ้าหน้าที่ทั้งหมด	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม	-	คณะกรรมการคุณธรรม	✓	✓	✓	✓	๗ มกราคม ๒๕๖๔ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕)	
๗. กิจกรรมการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา - การทำบุญตักบาตรทุกวันจันทร์ที่ ๑ ของเดือน - การทำบุญ รพ. ทั้ง ๒ ศาสนา		ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ทุกคน	-	คณะกรรมการคุณธรรม	✓	✓	✓	✓	
๘. กิจกรรมวิถีวัฒนธรรม - แต่งกายผ้าไทยทุกวันอังคาร - แต่งกายผ้าไหมผ้าบาติกทุกวันพุธ	เจ้าหน้าที่ทั้งหมด	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ทุกคน	-	คณะกรรมการคุณธรรม	✓	✓	✓	✓	ทำกิจกรรมทุกเดือน

ลงชื่อ.....ผู้สรุปแผน

(นายอภิยุทธ์ สำมะเนียะ)

ตำแหน่ง...พยานาภิวิชาชีพชำนานาญการ.....

วันที่.....๑๕ กันยายน ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ.....ผู้ติดตามแผน

(นายปวิตร วณิชชานนท์)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการโรงพยาบาลละงู.....

วันที่.....๑๕ กันยายน ๒๕๖๕.....

## ปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินงาน

ขอขอบคุณคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม ชมรม LANGU STRONG โรงพยาบาลละงู หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน /หัวหน้าฝ่ายทุกท่านที่ได้ประสานงาน ร่วมมือ จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ทำให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

## ปัญหา/อุปสรรค/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. การเสริมสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นในการพัฒนาหน่วยงานอย่างมีคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลในสังกัด ขาดความรู้ การติดตาม ความเข้าใจในการจัดทำแผน เนื่องจากภาระงานที่หลากหลาย และเปลี่ยนผู้รับผิดชอบ

## ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. ประชาชนในสังคม ในชุมชน ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง มีความรู้ความเข้าใจ เข้าถึงนโยบาย แผนงานโครงการ/กิจกรรม ต่างๆของหน่วยงานอย่างทั่วถึง
๒. หน่วยงานเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นๆ ได้
๓. การพัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ

นายอภิยุทธ์ สัมมะเนียะ

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้ติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

นายปวิตร วณิชานนท์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์เชี่ยวชาญ)

โรงพยาบาลละงู

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

๑๕ กันยายน ๒๕๖๕