

สรุปผลการรายงานตามแผนปฏิบัติส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรม

ไตรมาสที่ ๒ โรงพยาบาลละงู ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
<p>๑. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตลาดนัดสีเขียว - การจัดการขยะ - อาหารปลอดภัย - เป็นแหล่งเรียนรู้ Green & Clean ให้กับชุมชน และหน่วยงานอื่นๆ - กิจกรรมเงินออม 	<p>- เพื่อให้บุคลากรมีความพอควร พอดี พอกิน ไม่เบียดเบียนสังคมและสิ่งแวดล้อม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - งานอาชีพอนามัย (คณะกรรมการ HPH ของโรงพยาบาล) - นางสาวรีนา โปดำ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - การลดภาวะโลกร้อน - ความปลอดภัยจากวัตถุ ดิบที่นำมาใช้ประกอบอาหาร - ชุมชน นำเกษตรอินทรีย์มาใช้ในชีวิตประจำวัน 	๓๕,๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินงานตลาดนัดสีเขียว ๒ ครั้ง มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา จัดการขยะ ๑ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินงานตลาดนัดสีเขียว ๒ ครั้ง มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา จัดการขยะ ๑ ครั้ง 			
<p>๒. กิจกรรมความมีวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การมาปฏิบัติงานตรงเวลา - การสวมหมวกกันน็อค คาดเข็มขัดนิรภัย 	<p>- เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ วินัย กฎกติกาขององค์กร สังคม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานบริหารทั่วไป 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเคารพกฎ กติกาของสังคม และปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเป็นผู้มีวินัยแก่ตนเอง สังคม และประเทศชาติ 		<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบการปฏิบัติงานและนำเสนอผู้บริหารทุกเดือน - มีการตรวจสอบเข็มขัด/ใส่หมวกทุกครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบการปฏิบัติงานและนำเสนอผู้บริหารทุกเดือน - มีการตรวจสอบเข็มขัด/ใส่หมวกทุกครั้ง 			

สรุปผลการรายงานตามแผนปฏิบัติส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรม

ไตรมาสที่ ๒ โรงพยาบาลละงู ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
<p>๓. กิจกรรมความซื่อสัตย์สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชุมคุณธรรมและความโปร่งใส - การบริการด้วยความโปร่งใส - การเผยแพร่การทำความดี 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้ที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง และต่อต้านการทุจริต 	<p>คณะกรรมการ รพ. คุณธรรมจริยธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเข้ารับการประชุมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในการให้บริการ - เผยแพร่การทำความดี 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเป็นผู้ที่ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง และเป็นแบบอย่างในการทำความดี 	๑๕,๕๐๐	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมคุณธรรมและความโปร่งใส - การบริการด้วยความโปร่งใส - การเผยแพร่การทำความดีในที่ประชุม จนท.รพ. 	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมคุณธรรมและความโปร่งใส - การบริการด้วยความโปร่งใส - การเผยแพร่การทำความดีในที่ประชุม จนท.รพ. 				
<p>๔. กิจกรรมจิตอาสา</p> <p>“เราทำความดี ด้วยหัวใจ”</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสมัครและเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา - การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้บุคลากรมีความเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ทำความดีเพื่อความดีช่วยเหลือเกื้อกูลสังคม และผู้คน 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานคณะกรรมการรพ.คุณธรรมจริยธรรม - เวชกรรมชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรสมัครเป็นจิตอาสา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรทำความดีเพื่อความดี 		<ul style="list-style-type: none"> - สมัครและเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ร้อยละ ๑๐๐ - การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา 	<ul style="list-style-type: none"> - สมัครและเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ร้อยละ ๑๐๐ - การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา 				

สรุปผลการรายงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรม
ไตรมาสที่ ๒ โรงพยาบาลละงู ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๕. กิจกรรมการยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา - การทำบุญตักบาตร	- เพื่อยกระดับจิตใจของบุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรม	คค.รพ. คุณธรรม	บุคลากร ทำบุญตัก บาตรทุกครั้ง ในวันสำคัญ และ ทำบุญตัก บาตรทุกเดือน	ยกระดับจิตใจ ของบุคลากร ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ทั้ง ในการ ปฏิบัติงานและ การใช้ชีวิต		มีการทำบุญตัก บาตรทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง	มีการทำบุญตัก บาตรทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง/ทำบุญ รพ. ๑ ครั้ง			
๖. กิจกรรมวิถีวัฒนธรรม - แต่งกายผ้าไทย	เพื่อให้บุคลากรธำรงรักษาเอกลักษณ์ ของความเป็นไทย	คค.รพ. คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรแต่ง กายด้วยผ้า ไทยตามวันที่ กำหนด (ทุก วันอังคาร)	การธำรงรักษา เอกลักษณ์ของ ความเป็นไทย และ วัฒนธรรม ท้องถิ่น		มีการแต่งกาย ผ้าไทย สัปดาห์ ละ ๑ ครั้ง ทุก วันอังคาร	มีการแต่งกาย ผ้าไทย สัปดาห์ ละ ๑ ครั้ง ทุก วันอังคาร			

ลงชื่อ

ผู้ติดตามแผน

(นายอภิสิทธิ์ สำนะเนื้ยะ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบแผน

(นายปวิตร วณิชานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ)

โรงพยาบาลละงู

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖