

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลละงู

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมพฤษชาติ โรงพยาบาลละงู

ผู้มาประชุม

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลละงู

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ITA ประธาน: ให้คณะกรรมการ รพ.คุณธรรมจริยธรรม นำเสนอการถ่ายทอดนโยบายองค์กรและโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส

- ประธานกล่าวประกาศโรงพยาบาลละงู เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายปวิตร วณิชานนท์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลละงู ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลละงู จังหวัดสตูล ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ต่อข้าราชการและประชาชนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลละงู โดยยึดหลักธรรมาภิบาลจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มความสามารถ ด้วยความสุจริตที่เที่ยงตรง ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้มารับบริการ

โรงพยาบาลละงู มีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีนโยบายไม่ให้บุคลากรกระทำการอันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับทุจริต หรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะในฐานะผู้ให้หรือผู้รับ ทั้งที่เป็นทรัพย์สินจำนวนเงิน และประโยชน์อื่นใดที่อาจคำนวณเป็นเงินได้หรือไม่อาจคำนวณมูลค่าได้ก็ตาม และเพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กำหนดดังนี้

วัฒนธรรมในองค์กร โดยให้หน่วยงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรที่ชัดเจนและเป็นธรรม เพื่อให้หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาไปสู่การกำหนดมาตรฐานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพโรงพยาบาลละงู จึงได้กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

กรอบแนวทางในภาพรวม

๑. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างจริงจัง ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมและภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่ปลอดจากผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบ

๒. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใดๆ ที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์อื่นใดโดยส่งเสริมให้ยึดถือปฏิบัติและจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๓. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตลอดจนข้าราชการและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลละงู ต้องมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อควบคุมความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อให้การบริการราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดินของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ กรณีพบเหตุให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นหรือในกรณีที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม มีความผิดทางวินัยหรือถูกระเบียบอื่นใดให้ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม โดยต้องรายงานเหตุการณ์พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ตามช่องทางการแจ้งหรือรายงานที่สำนักงานกำหนดไว้ต่อหัวหน้าส่วนราชการและหรือคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลละงู พ.ศ. ๒๕๖๖ หากพบว่ามีการทำผิด ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยละเมิดและอาญาอย่างเคร่งครัด

บททวนคำสั่งการปฏิบัติงาน คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรมและชมรม LANGU STRONG ประจำปี ๒๕๖๖

รายงานบทวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลละงู

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลละงู (Risk Assessment for Conflict of interest)

โรงพยาบาลละงู มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนดังนี้

๑. การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินและมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
- กระบวนการที่เกี่ยวข้องการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสมคือมี การเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้องการกีดกัน การสร้างอุปสรรค
- กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับ – จ่ายเงิน
- การบันทึกรายบัญชีรับ – จ่าย / การจัดทำบัญชีทางการเงิน
- การจัดซื้อจัดจ้างและการจ้างบริการ
- การกำหนดคุณลักษณะวัสดุครุภัณฑ์การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือขายสินค้า

- การตรวจรับวัสดุครุภัณฑ์
- การปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ
- การจัดหาพัสดุ
- การจัดทำโครงการประชุมอบรม
- การเบิกค่าตอบแทน
- การใช้รถราชการ
- การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในเรื่องต่างๆ

โรงพยาบาลละงู กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๖ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การจัดหาพัสดุ
๒. กระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ
๓. การรับบริจาคและทรัพย์สินการบริจาค
๔. การจัดทำโครงการประชุมอบรม/การเบิกค่าตอบแทน
๕. มาตรการการใช้รถราชการ
๖. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในเรื่องต่างๆ

- สรุปผลการปฏิบัติตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน
- สรุปผลการปฏิบัติตามแผนงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนโรงพยาบาลละงู ให้ทุกคนปฏิบัติตามแนวทาง
- มาตรการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

๒. Clean Food Good Taste

ประธาน ติดตามรายงานร้านที่เข้าร่วม COVID Free Settings

บุญศรี จากข้อมูลปัจจุบัน มีร้านเข้าร่วมเพียงร้านเดียวคือ ร้านจ๊ะสุ

ประธาน ฝากติดตามด้วย รวมทั้งในส่วนของตลาดสด ว่าจะมีการดำเนินการตามแนวทาง COVID Free Settings อย่างไร

๓. ระบาดวิทยา

นิตยา รายงานสถานการณ์ COVID-19 ประจำเดือน ต.ค. ๖๕

๔. ยาเสพติด

-

๕. สิทธิบัตร

บัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า

นิตยา นำเสนอเรื่องการพิสูจน์การเข้ารับบริการและการตรวจสอบก่อนจ่าย สปสช. ปี ๖๕ ซึ่งหลายๆ บริการจะต้องมีการพิสูจน์การเข้ารับบริการก่อน เช่น บริการส่งเสริมป้องกัน ที่จ่ายแบบ Fee Schedule

ประธาน ฝากแต่ละฝ่ายที่เกี่ยวข้องนัดประชุมในรายละเอียดอีกครั้ง

พ.ร.บ.

-

ประกันสังคม

-

เบิกได้

-

แรงงานต่างชาติ

-

ติดตามลูกหนี้

ประธาน ฝากรายงานผลการติดตามลูกหนี้ให้ทราบด้วย

ศูนย์รายได้

-

๖. เงินบำรุง

๗. คณะกรรมการระบบคุณภาพ

๗.๑ OMR – HRD – RM

อนวัชช์ แจ้งการย้ายข้าราชการ ๒ สายงาน

กรณีศึกษา สอบถามเรื่องตำแหน่งของงานเทคนิคการแพทย์ ยังสามารถรับเพิ่มเข้ามาได้อีกหรือไม่

อนวัชช์ สำหรับกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์นั้น FTE ของ รพ.ละงู เต็มแล้ว ทั้งนี้ได้ทำภาระงานเพิ่มเพื่อเสนอขอเพิ่ม FTE ไปแล้ว รอการตอบกลับอีกครั้ง

ประธาน กรณีต้องการคนเพิ่ม หรือเปลี่ยนคนมาทดแทน ให้ทำข้อมูลมานำเสนออีกครั้ง

๗.๒ CLT – SLT – HPH – IMS

ประธาน ฝากทีมนำระบบบริการ ลองดูระบบ Telemedicine ในรถส่งต่อ ซึ่งสามารถพิมพ์สรุปออกมาเพื่อตรวจสอบได้ จะได้ลดการรอเอกสารตอบกลับจากปลายทาง

๗.๓ IC – ENV – INS

วิไลลักษณ์ ฝากตรวจสอบเครื่องฉุกเฉินทั้ง รพ.ด้วย เนื่องจากบางจุดน่าจะใช้งานได้

ประธาน บริหารเร่งดำเนินการด้วยและฝากหน่วยงานแจ้งข้อมูลมาด้วยฝากเพิ่มเติมครั้งที่ห้องแพทย์แผนจีนด้วย

๗.๔ องค์กรพยาบาล (NSO)

- จะจัดการอบรม CPR พื้นฐาน ในกลุ่ม เจ้าหน้าที่ทั่วไป และ advance CPR ในกลุ่มพยาบาล ฝากหัวหน้าจัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมในวันดังกล่าวด้วย

๗.๕ องค์กรแพทย์ (MSO)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

๔.๑ -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ ไฟฟ้าส่องสว่างใน รพ.

อยากให้เพิ่มไฟส่องสว่างภายในโรงพยาบาลด้วย โดยเฉพาะบริเวณเส้นทางจากตึกผู้ป่วยนอกไปยังตลาดสุขภาวะ และเส้นทางถนนหน้าห้องประชุมพฤษภาคมไปยังเขตบ้านพัก

ประธาน ฝากบริหารเร่งรัดดำเนินการด้วย

อนวัชช์ รับทราบ

๕.๒ ติดตามเรื่องการจัดซื้อวัสดุวิทยาศาสตร์

๕.๓ ตึกผู้ป่วยใน ๑๑๔ เต็ม คาดว่าจะแล้วเสร็จก่อน เดือน ธ.ค. ๖๕ สำหรับครุภัณฑ์ต่างๆ จะทำการของบอันทามันต่อไป

- โรงครัว ๒ ชั้น เริ่มดำเนินการได้เลย
- ระบบ telemedicine ในรถส่งต่อ ดำเนินการตรวจรับแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๕๐ น



(นายฮาริส หนุยาหมาด)
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายปวิตร วณิชชานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลละงู
ผู้ตรวจรายงานการประชุม