



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตาม  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรม  
ของหน่วยงานโรงพยาบาลละกู  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลละกู จังหวัดสตูล

## คำนำ

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลละงู กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุข และประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) ประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ให้ประชาชนมีความพร้อมทั้งกายใจ สติปัญญา ได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี มีคุณธรรม มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปันทั้งทางวัตถุและ จิตใจควบคู่กันไป โดยให้“คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรม” ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นับเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) อย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ โดยมีบุคลากรในหน่วยงาน และเครือข่าย “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ร่วมขับเคลื่อน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” จนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ส่งผลให้ กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรมอย่างยั่งยืน ดังนั้น ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลละงู กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำเล่มรายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการของชมรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้สอดคล้องและ เป็นไปในทิศทางเดียวกันอันจะทำให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมนำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรมต่อไป

โรงพยาบาลละงู

กันยายน ๒๕๖๖

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
๑.๓ ปัจจัยความสำเร็จ	
บทที่ ๒ สถานการณ์ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๓
๒.๑ สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย	๓
๒.๒ สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข	๔
บทที่ ๓ แนวทางการทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลละงู ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖
๓.๑ ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขฉบับที่๑(พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๖	๗
๓.๒ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗
๓.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๙
๓.๔ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วน ภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๙
ปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินงาน	๑๕

## บทนำ

### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) บรรลุผล เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหาร จัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขอย่างยั่งยืน โดยให้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ร่วมกับเครือข่าย “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-สวนราชการ) ในพื้นที่ โรงพยาบาลละงู กระทรวงสาธารณสุข จึงจัดทำเล่มรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนการ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป

#### ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานโรงพยาบาลละงูในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒.๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานโรงพยาบาลละงูในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค

๑.๒.๓ เพื่อให้การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานโรงพยาบาลละงูในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยใช้เครือข่าย “บวร” (บ้านชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-สวนราชการ) เป็นพลังในการขับเคลื่อนจนเกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม

#### ๑.๓ ปัจจัยความสำเร็จ

๑.๓.๑ ผู้บริหารของหน่วยงานโรงพยาบาลละงูในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นผู้นำโดยยึดค่านิยมหลักขององค์กรในการหล่อหลอมคุณธรรมจริยธรรมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้วยค่านิยมMOPH

๑.๓.๒ ผู้บริหารของหน่วยงานโรงพยาบาลละงูในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคมีเจตนารมณ์แน่วแน่ในความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งมั่นให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม

๑.๓.๓ คณะกรรมการจริยธรรมคุณธรรมโรงพยาบาลสูงใต้ส่งเสริมคุณธรรมและเครือข่าย“บวร”(บ้าน-ชุมชน /วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) อย่างเข้มแข็งและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑.๓.๔ การขับเคลื่อนและการดำเนินกิจกรรมต่างๆผ่านกลไก“บวร”(บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) ซึ่งเป็นสถาบันที่มีความใกล้ชิดต่อชีวิตของคนไทยจนเกิดความเข้มแข็งด้านคุณธรรมทั้งในระดับบุคคลหน่วยงานชุมชนและสังคม

## ๒.๑ สถานการณ์ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ที่เกิดขึ้นตั้งแต่ช่วงต้นปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา นอกเหนือจากจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพกาย จากการแพร่ระบาดที่รวดเร็ว และกว้างขวางไปทั่วโลก มีผู้ติดเชื้อมากกว่า ๒๕ ล้านคน และเสียชีวิตมากกว่า ๘ แสนคน (ข้อมูลจากกรมควบคุมโรค ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๘ น.) ส่งผลกระทบต่อสุขภาพจิตและระบบเศรษฐกิจ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ในทุกประเทศทั่วโลกแล้ว ยังสะท้อนถึงสถานการณ์ด้านคุณธรรมทั้งในเชิงบวกและเชิงลบ จากยุคปัจจุบันที่คนในสังคมใช้เงินซื้อความสะดวกสบายและความสุข นิยมกิน ดื่มเที่ยว ใช้ชีวิตอยู่นอกบ้านมากขึ้น เมื่อเกิดภาวะวิกฤติดังกล่าวในระยะแรก พบว่าคนจำนวนมากเกิดความวิตกกังวล เชื่อถือข่าวลวงที่เผยแพร่ในสังคมออนไลน์ นำสู่ความเครียด ความสุขลดลง หลายคนต่างหวาดกลัว และต้องการเอาตัวรอด กล่าวคือ ผู้บริโภคต่างกักตุนสินค้า ขณะเดียวกันผู้ขายต่างก็ฉวยโอกาสขึ้นราคาสินค้าในลักษณะค่ากำไรเกินควร อย่างไรก็ตาม เมื่อภาวะดังกล่าวดำเนินไปได้ระยะหนึ่ง จะพบว่าผู้คนในสังคมต่างมีพฤติกรรมที่สะท้อนให้เห็นถึงคุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ ที่คนไทยพึงมี ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยเฉพาะอย่างยิ่งคุณธรรม“วินัย”และคุณธรรม“จิตอาสา” กล่าวคือผู้คนในสังคมต่างให้ความร่วมมือ และปฏิบัติตามมาตรการเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าวตามที่รัฐบาลกำหนดอย่างเคร่งครัด ได้แก่การสวมใส่หน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้า ทุกครั้งที่เดินทางเข้าสู่พื้นที่สาธารณะ การล้างมืออย่างสม่ำเสมอ ด้วยสบู่หรือเจลแอลกอฮอล์ และการรักษาระยะห่างระหว่างบุคคลอย่างมี “วินัย” จนสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว เริ่มคลี่คลายเป็นลำดับ นอกจากนี้ยังพบว่าผู้คนในสังคมหลายกลุ่มหลายหน่วยงานต่างช่วยเหลือผู้อื่นในสังคม ด้วยการจัดตั้ง “ตู้ปันสุข” เพื่อแบ่งปันอาหารและของใช้จำเป็นสำหรับผู้ประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ ตลอดจนการจัดกิจกรรม “จิตอาสา” ทำหน้ากากอนามัยแบบผ้า สำหรับมอบให้กับพื้นที่ที่ขาดแคลนและไม่สามารถหาซื้อ หน้ากากอนามัยได้ รวมถึงมีการรวมกันบริจาคหน้ากากอนามัย อุปกรณ์ทางการแพทย์ และเจลแอลกอฮอล์ ให้กับโรงพยาบาลที่ขาดแคลนด้วย จากการวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าว สรุปได้ว่า ประชาชนให้ความสนใจข่าวสารโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และเข้าใจสถานการณ์ความรุนแรงที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้อองค์ประกอบทั้งการบริหาร จัดการ และระบบสาธารณสุขที่มีคุณภาพ โดยอีกเรื่องที่สำคัญมากที่สุด คือ หัวใจแห่งคุณธรรมของประชาชนที่ สะท้อนการใช้วินัย ความรับผิดชอบ ดำรงชีวิตแบบพอเพียง และมีน้ำใจที่ดีต่อกัน เป็นคุณธรรมที่สำคัญจนทำให้สถานการณ์โควิด-๑๙ ดีขึ้น โดยข้อปฏิบัติที่ประชาชนมีวินัยสูงมาก คือการรักษาระยะห่างทางสังคม การรักษา ความสะอาดโดยการล้างมือ และใส่หน้ากากอนามัย สะท้อนให้เห็น หัวใจแห่งคุณธรรมของประชาชน ที่พร้อมต่อสู้ กับเชื้อโควิด-๑๙ ด้วยจิตสำนึกจนได้รับชัยชนะ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่เกิดขึ้นตั้งแต่ช่วงต้นปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มิเพียงส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน หากแต่ยังกระทบต่อวิถีชีวิตในวงกว้าง อย่างไรก็ตาม ก็ตามการสร้างวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในรูปแบบต่าง ๆ ถือเป็นสิ่งจำเป็นต่อการดำเนินชีวิตในปัจจุบันเพื่อเปลี่ยนแปลง

สถานการณ์รุนแรงให้กลับสู่สภาวะปกติโดยเร็วที่สุด โดยอาศัยคุณธรรมหรือพฤติกรรมที่ดีที่ทุกคนควร มีทั้งในเรื่องของความซื่อสัตย์ต่อตนเองที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด ความมีน้ำใจ เห็นอกเห็นใจ ช่วยเหลือแบ่งปันผู้อื่น การมีจิตสำนึกที่ดีต่อผู้อื่นต่อสังคม อยากให้สังคมปลอดภัยไร้โรค และการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง พอดีในสถานการณ์ที่สังคมมีความต้องการสิ่งอำนวยความสะดวก สิ่งของอุปโภคบริโภคที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตมากยิ่งขึ้นสิ่งสำคัญที่สุด คือความมีวินัยในการดูแลตนเอง ซึ่งนับเป็นคุณธรรมพื้นฐานที่สำคัญในสังคมไทยเพื่อควบคุมกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของแต่ละบุคคลและเป็นคุณธรรมพื้นฐานที่ทำให้เกิดคุณธรรม พอเพียง สุจริต จิตอาสา ซึ่งจะช่วยสร้างความเป็นปกติสุขให้กับสังคมและประเทศชาติ

## ๒.๒ สถานการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุขมีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ภายใต้การพัฒนาอย่างสมดุลของทุนมนุษย์ ทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นหลักนำทางโดยปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกระดับของหน่วยบริการด้วยการเน้นระบบคุณธรรม ระบบความสัมพันธ์แนวราบ ระบบวัฒนธรรม ความเรียบง่าย มีความสมานฉันท์ การบริหารจัดการอย่างโปร่งใสเป็นมืออาชีพอย่างมีธรรมาภิบาล ยกย่องเชิดชูบุคคล หรือองค์กรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและการทำความดี สร้างความร่วมมือและเครือข่ายการส่งเสริม คุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข นอกจากนี้ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดค่านิยม “MOPH” ได้แก่ M (Mastery) คือ เป็นนายตนเอง O (Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H (Humility) คือ ถ่อมตน อ่อนน้อม และได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์นโยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาทีนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคนคำนึงถึงประโยชน์ของบ้านเมือง ก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็จะทำให้ประเทศไทย เปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือ ประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ หลัก ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้

กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม ด้วยเหตุนี้  
ทิศทางการขับเคลื่อนและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงต้องมุ่งเน้นการ  
พัฒนาคุณธรรมสุจริต จิตอาสา และวินัย โดยใช้คุณธรรมพอเพียง เป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาคุณธรรม  
ข้างต้น ซึ่งต้องขับเคลื่อนอย่างสอดคล้องกับปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ที่สะท้อนจากความ  
คิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ตลอดจนอาศัยกลไก “บวร” (บ้านชุมชน  
/ วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-สวนราชการ) เป็นพลังในการขับเคลื่อนอันจะทำให้การพัฒนาคุณธรรม  
จริยธรรมเกิดผลสัมฤทธิ์ผล บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมและนำ  
กระทรวงสาธารณสุข สู่อการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน



แนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลละงู ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๓.๑ ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.  
๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)**

**๓.๑.๑ ระยะสั้น กำหนดกรอบเวลา ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ (๑ ปี.)**

(๑) โรงพยาบาลละงูมีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

(๒) โรงพยาบาลละงูมีผู้รับผิดชอบในการติดตาม ประเมินผลตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

(๓) โรงพยาบาลละงูมีการพัฒนาความรู้ให้บุคคลทุกระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

(๔) โรงพยาบาลละงูในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๙๐

**๓.๑.๒ ระยะปานกลาง กำหนดกรอบเวลา ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (๕ ปี)**

(๑) พัฒนาความรู้ให้บุคคลทุกระดับในโรงพยาบาลละงู สังกัดกระทรวงสาธารณสุขด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๑๐

(๒) โรงพยาบาลละงูในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๙๐

(๓) โรงพยาบาลละงู ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการพัฒนาเป็นหน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐

(๔) บุคลากรในโรงพยาบาลละงูมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐

**๓.๒ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ขั้นตอนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ การขับเคลื่อนแผนแม่บท  
ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติในหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จะต้องอาศัยชมรม  
จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็น  
กลไกสำคัญ ในการขับเคลื่อนร่วมกับพลัง“บวร”(บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)  
เพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ นำกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่าง  
ยั่งยืน ตามหลักการ“ระเบิด จากข้างใน” โดยใช้แนวคิด“คุณธรรมนำการพัฒนา”อันจะนำไปสู่ความ

มั่นคง สงบสุข ของสังคมด้วยมิติทางศาสนา ความมั่งคั่ง เข้มแข็ง ของประชาชนด้วยหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน มีแนวทางดำเนินการดังนี้

๑. ยืนยัน / แก้ไข ข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ได้แก่

(๑.๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน

(๑.๒) แจ้งยืนยัน / แก้ไข ข้อมูลชมรมจริยธรรมฯ ตามลิงก์ย่อ <https://forms.gle/fUwiWPenDsBrJpRV๘> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยมุ่งเน้น

(๒.๑) สร้างมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายในปฏิบัติตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปัน

(๒.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐

(๒.๔) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

(๒.๕) ส่งเสริมให้มีสื่อสร้างสรรค์ และหลากหลายเพื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกฝัง คุณธรรม ประจำชาติพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติเพื่อขับเคลื่อน

(๒.๖) ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และ ดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย

(๒.๗) มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และข้อบังคับ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ มาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น การประชุม การอบรม สัมมนา ให้ความรู้แก่บุคลากร ในหน่วยงาน

(๒.๘) สร้างและขยายเครือข่ายหน่วยงานคุณธรรม โดยกำหนดแนวทางและสร้างรูปแบบ ความร่วมมือเพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ ด้วยการ สร้างความเข้มแข็งของ“บวร”(บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๔. จัดทำแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๓.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) จัดทำขึ้นอย่างสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) เน้นการพัฒนาและยกระดับจิตใจ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริม คุณธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม โดยจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานตามบริบทของหน่วยงานนั้น

การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้ประสบผลสำเร็จผ่านการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน ภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานและขยายเครือข่ายไปยังหน่วยงานภายนอก อันจะทำให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของโครงการหรือกิจกรรมที่กำหนดขึ้นร่วมกัน โดยใช้หลัก ๓ มิติ คือ หลักศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมที่ดั่งามของไทย ตลอดจนนำกลไก “บวร”(บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-สวนราชการ) มาใช้ในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานจนเกิดความเข้มแข็ง นำสู่วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ทั้งนี้เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) จึงให้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามแนวทางการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) และแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-สวนราชการ) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

## ปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินงาน

ขอขอบคุณคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม ชมรม LANGU STRONG โรง  
หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน /หัวหน้าฝ่ายทุกท่านที่ได้ประสานงาน ร่วมมือ จัดทำโครงการ/กิจกรรม  
ที่ทำให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

### ปัญหา/อุปสรรค/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. การเสริมสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นในการพัฒนาหน่วยงานอย่างมี  
คุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลในสังกัด ขาดความรู้ การติดตาม ความเข้าใจในการจัดทำ  
แผน เนื่องจากภาระงานที่หลากหลาย และเปลี่ยนผู้รับผิดชอบ

### ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. ประชาชนในสังคม ในชุมชน ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง มีความรู้ความเข้าใจ เข้าถึงนโยบาย  
แผนงานโครงการ/กิจกรรม ต่างๆของหน่วยงานอย่างทั่วถึง
๒. หน่วยงานเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นๆได้
๓. การพัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ

นายอภิยุทธ์ สัมมะเนี่ยะ

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้ติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

นายปวิตร วณิชานนท์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์เชี่ยวชาญ)

โรงพยาบาลละงู

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖