


สรุปผลการรายงานตามแผนปฏิบัติส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรม


ไตรมาสที่ 2 โรงพยาบาลละงู ปีงบประมาณ 2567

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้(บาท)	ปี งบประมาณ 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	
1.กิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน -ตลาดสีเขียว -การจัดการขยะ -อาหารปลอดภัย -เป็นแหล่งเรียนรู้ Green & Clean ให้กับชุมชน	-เพื่อให้บุคลากรมีความพอควรพอดี พอกินไม่เบียดเบียนสังคมและสิ่งแวดล้อม	-งานอาสาสมัคร (คก. HPH ของรพ.) -งานโภชนาการ	-มีการดำเนินกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามที่กำหนด	-ลดภาวะโรคเรื้อรัง -ความปลอดภัยจากวัตถุดิบที่นำมาใช้ประกอบอาหาร -ชุมชนนำเกษตรอินทรีย์มาใช้ในชีวิตประจำวัน		-มีการดำเนินงานตลาดนัดสีเขียว 2 ครั้ง -มีกิจกรรมจิตอาสาจัดการขยะ 1 ครั้ง	-มีการดำเนินงานตลาดนัดสีเขียว 2 ครั้ง -มีกิจกรรมจิตอาสาจัดการขยะ 1 ครั้ง			
2.กิจกรรมความมีวินัย -การมาปฏิบัติงานตรงเวลา -การสวมหมวกกันน็อค คาดเข็มขัดนิรภัย	-เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ วินัย กติกาขององค์กร สังคม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-บุคลากรเคารพกฎกติกาของสังคมและปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนด	บุคลากรเป็นผู้มีวินัยแก่ตนเอง สังคมและประเทศชาติ		ตรวจสอบการปฏิบัติงานและนำเสนอผู้บริหารทุกเดือนมีการตรวจสอบเข้มงวด ใส่หมวกทุกครั้ง	ตรวจสอบการปฏิบัติงานและนำเสนอผู้บริหารทุกเดือนมีการตรวจสอบเข้มงวด ใส่หมวกทุกครั้ง			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้(บาท)	ปี งบประมาณ 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	
3.กิจกรรมความซื่อสัตย์สุจริต -การประชุมคุณธรรมและความโปร่งใส -การบริการด้วยความโปร่งใส -การเผยแพร่การทำความดี	-เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้ที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต	คก.รพ. คุณธรรมและจริยธรรม	-บุคลากรเข้ารับการประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 -ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในการให้บริการ -เผยแพร่การทำความดี	-บุคลากรเป็นผู้ที่ซื่อสัตย์ สุจริต ในความถูกต้องและเป็นแบบอย่างในการทำความดี		-การประชุมคุณธรรมและความโปร่งใส -การบริการด้วยความโปร่งใส -การเผยแพร่การทำความดีในที่ประชุม จนท.รพ.	-การประชุมคุณธรรมและความโปร่งใส -การบริการด้วยความโปร่งใส -การเผยแพร่การทำความดีในที่ประชุม จนท.รพ.			
4.กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” -การสมัครเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา -การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา	-เพื่อให้บุคลากรมีความเสียสละ ประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ทำความดีเพื่อช่วยเหลือ เกื้อกูลสังคม และผู้คน	-คก.รพ. คุณธรรมและจริยธรรม -เวชกรรม ชุมชน	บุคลากรสมัครเป็นจิตอาสาไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	บุคลากรทำความดีเพื่อความดี		-สมัครเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ร้อยละ 100 -การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา	-สมัครเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ร้อยละ 100 -การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้(บาท)	ปี งบประมาณ 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	
5.กิจกรรมการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา -การทำบุญตักบาตร	-เพื่อยกระดับจิตใจของบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม	คค.รพ. คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรทำบุญตักบาตรทุกครั้งในวันสำคัญและทำบุญตักบาตรทุกเดือน	ยกระดับจิตใจของบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิต		ทำบุญตักบาตรทุกเดือนเดือนละครั้ง	-ทำบุญตักบาตรทุกเดือนเดือนละครั้ง -ทำบุญรพ.			
6.กิจกรรมวิถีวัฒนธรรม -แต่งกายผ้าไทย	เพื่อให้บุคลากรธำรงรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นไทย	คค.รพ. คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันอังคาร	การธำรงรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นไทยและวัฒนธรรมท้องถิ่น		มีการแต่งกายผ้าไทยสัปดาห์ละครั้งทุกวันอังคาร	มีการแต่งกายผ้าไทยสัปดาห์ละครั้งทุกวันอังคาร			

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางสาวภัทรวดี อ่อนละมุน)  
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
วันที่ 11 มีนาคม 2567

  
ลงชื่อ.....  
( นายปวิตร วณิชชานนท์ )  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ)  
โรงพยาบาลละงู  
11 มีนาคม 2567